



Tudnak-e együttműködni a vállalkozások?

Dr. Vilmányi Márton

TÁMOP-4.1.1.F-14/1/KONV-2015-0006

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Áttekintés



SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR

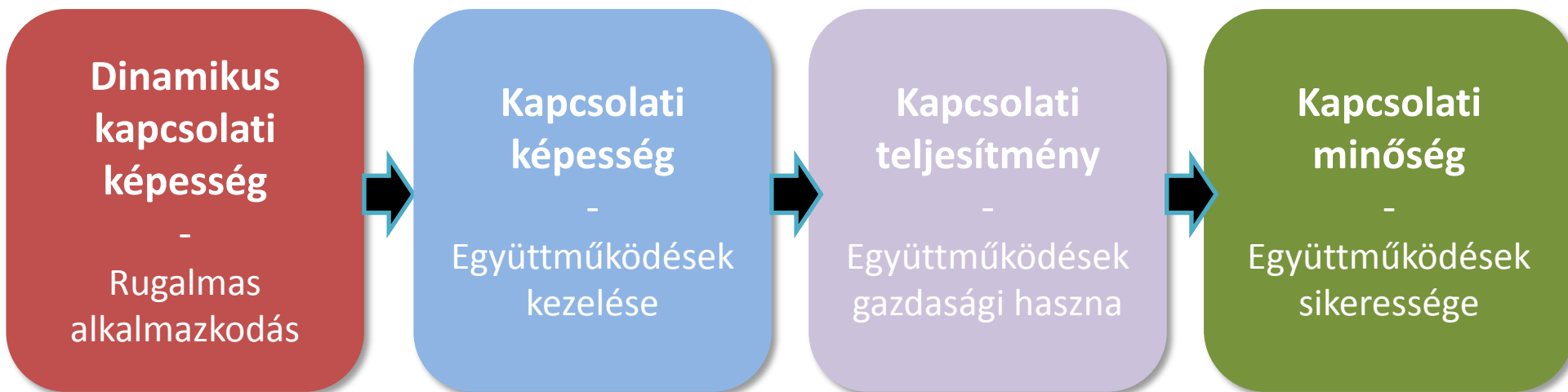
I. Problémafelvetés

II. Együttműködési magatartás és annak eredménye

III. Vizsgálati felvetések

IV. Főbb hangsúlyozandó pontok

A kapcsolati magatartás változtatásának
beágyazott mintázatai miként befolyásolják a
szervezetek közötti együttműködések
sikerességét?



Együttműködés sikeressége



SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR

MINŐSÉG



ELÉGEDETTSÉG



BIZALOM



ELKÖTELEZETTSÉG



KÖLCSÖNÖSSÉG



MÉLTÁNYOSSÁG

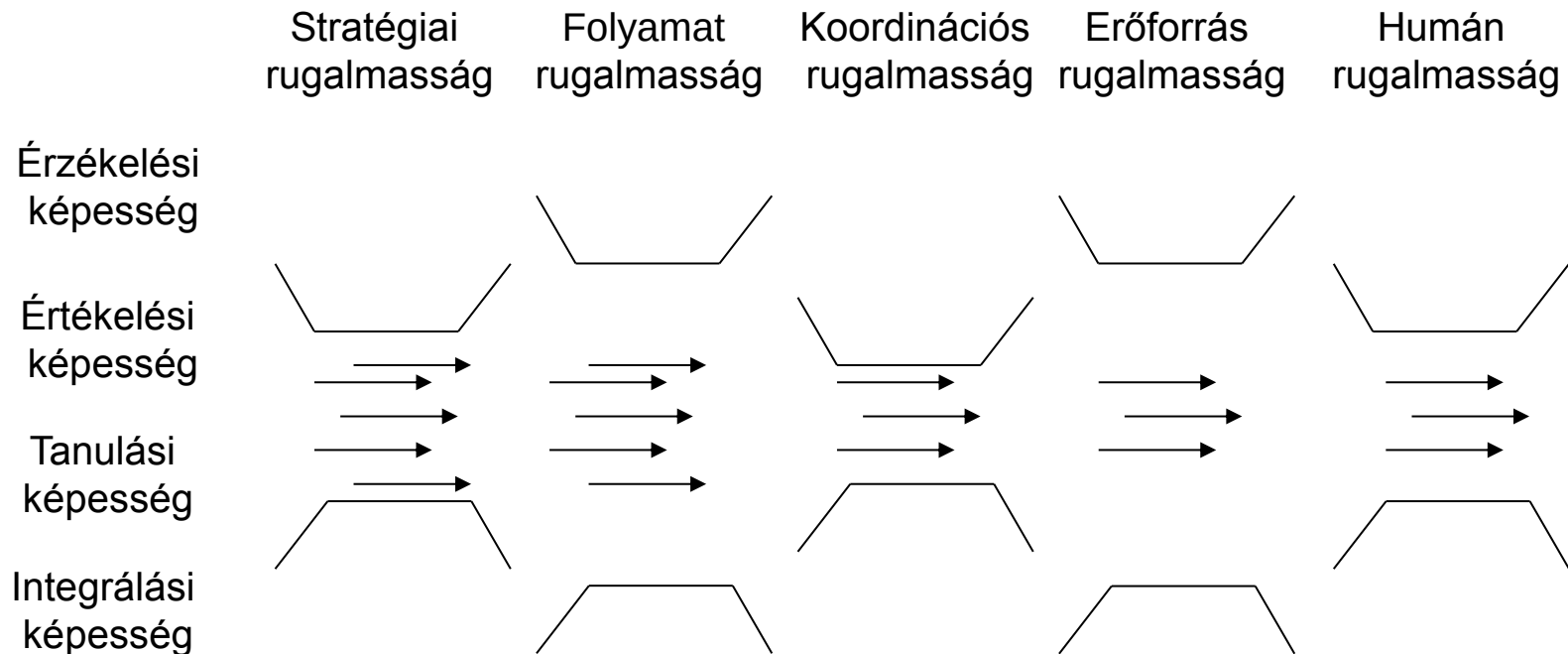


LOJALITÁS

Dinamikus kapcsolati képesség megközelítése



SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR





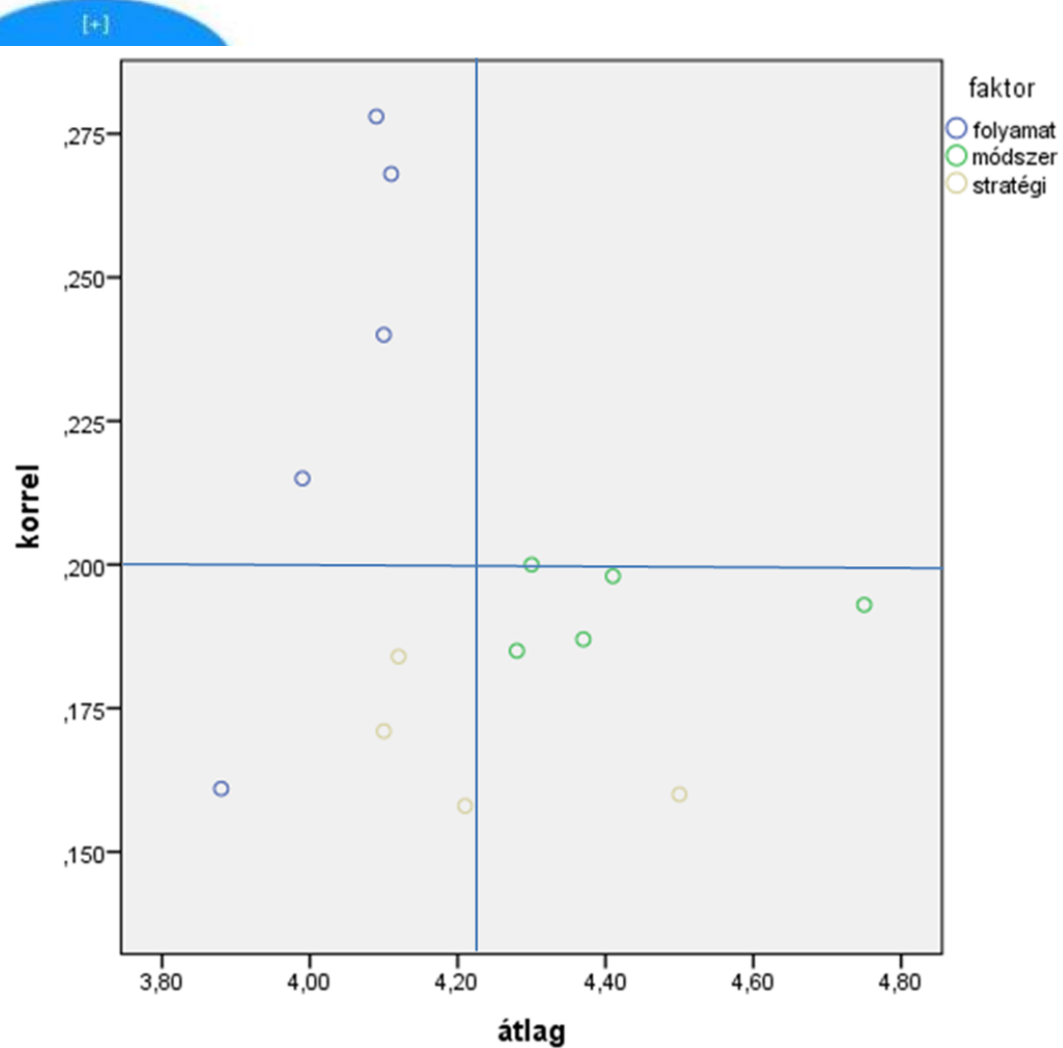
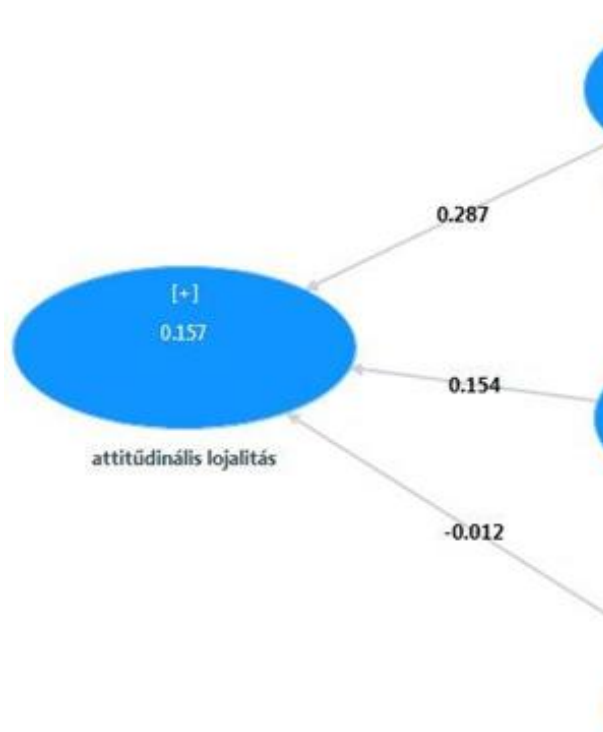
Kutatási cél

A dinamikus kapcsolati képesség, a kapcsolati minőség jellemzőinek szemléltetése

Korábbi tapasztalatok



SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR



Vizsgálat háttere



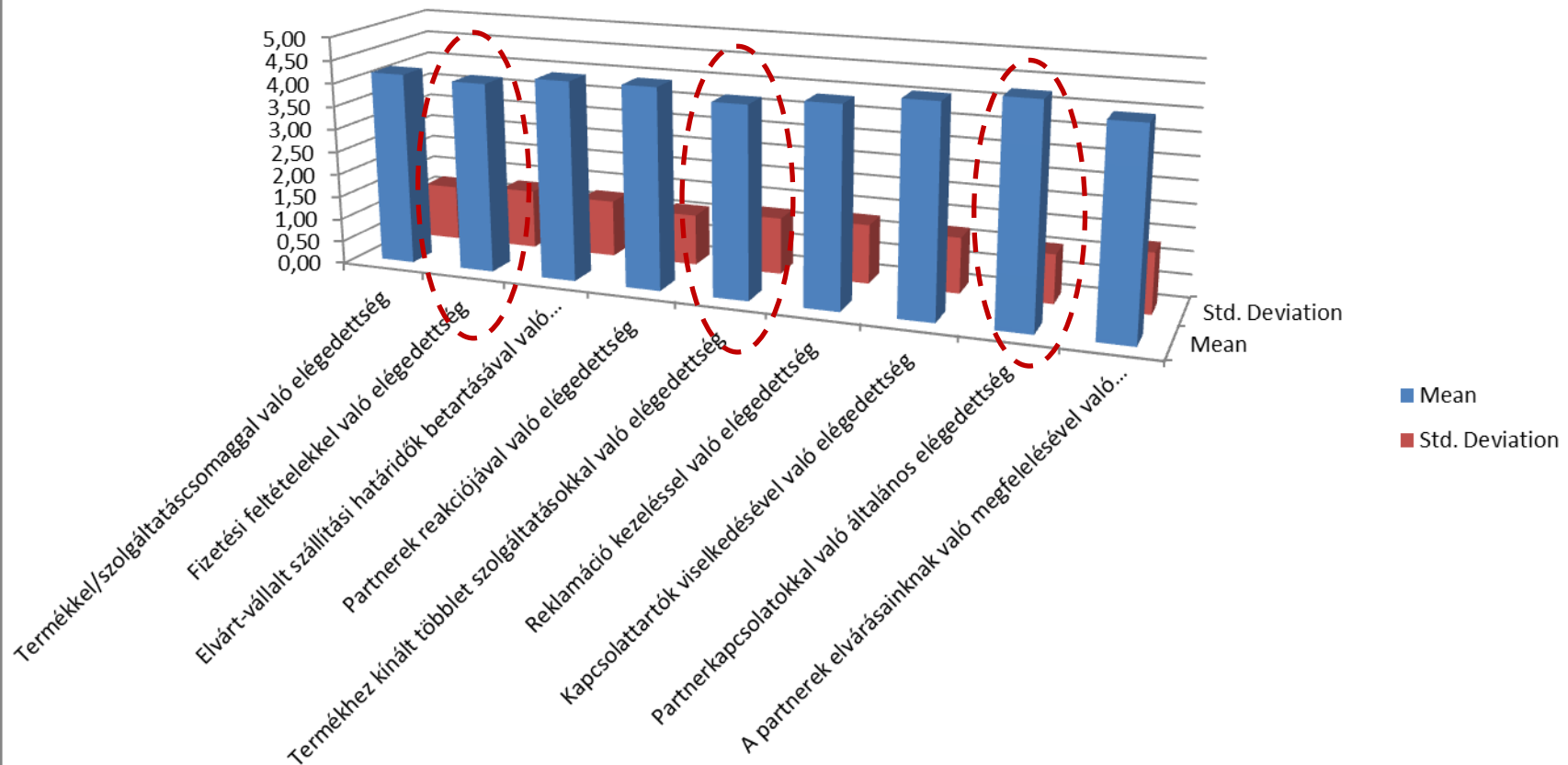
SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR

1. **Vizsgálat helyszíne:** Magyarország
2. **Vizsgálati sokaság:** 2 főnél többet foglalkozó vállalkozások
3. **Válaszadók köre:** 300 szervezet (méretre és területi eloszlásra reprezentatív minta)
4. **Vizsgálat módja:** kvantitatív, kérdőív
5. **Megkérdezés időtartama:** 2015. szeptember 15 – 2015. október 15.
6. **Elemzés módja:** leíró statisztika

Elégedettség az együttműködésekben



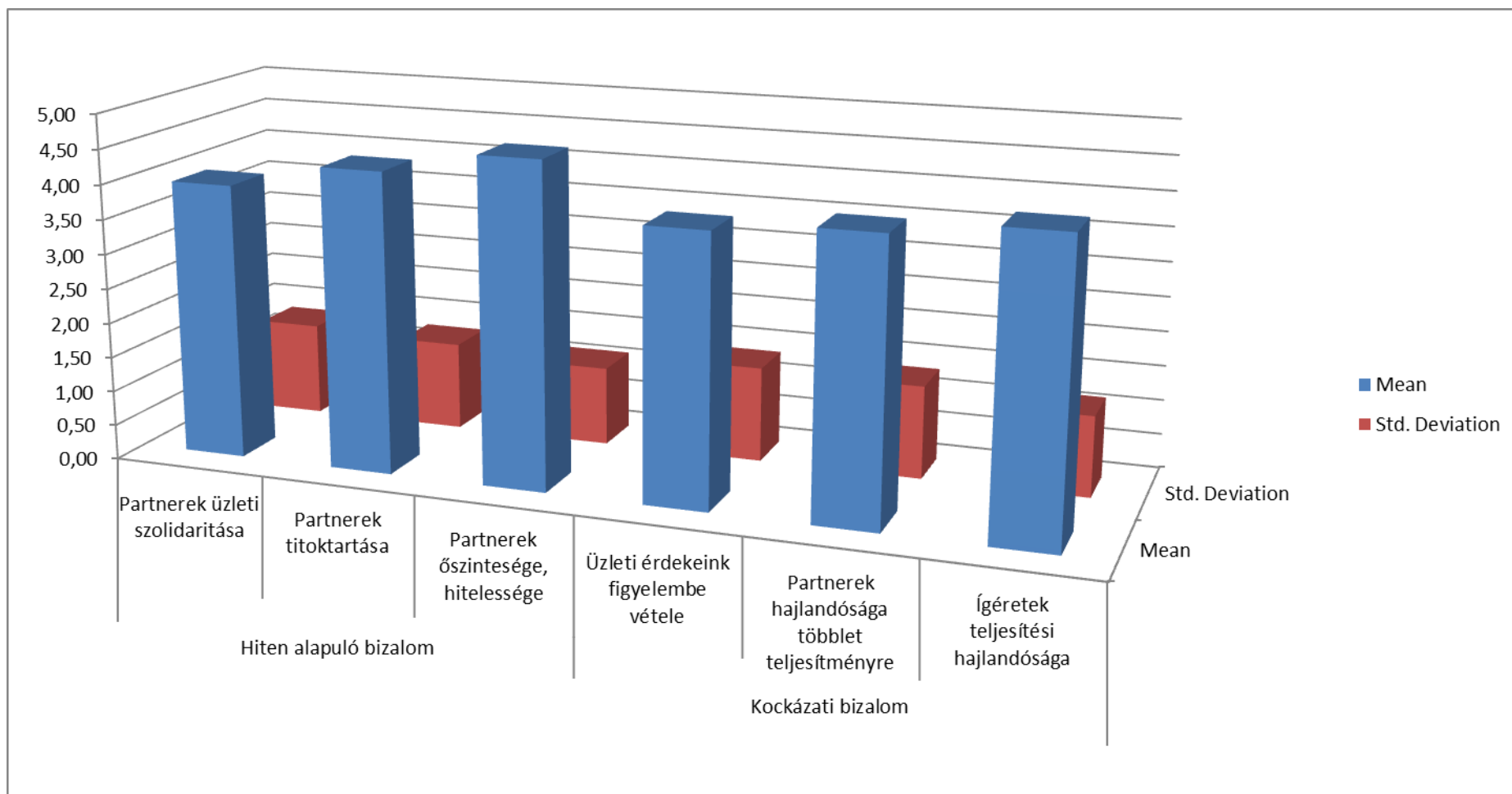
SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR



Bizalom az együttműködésekben



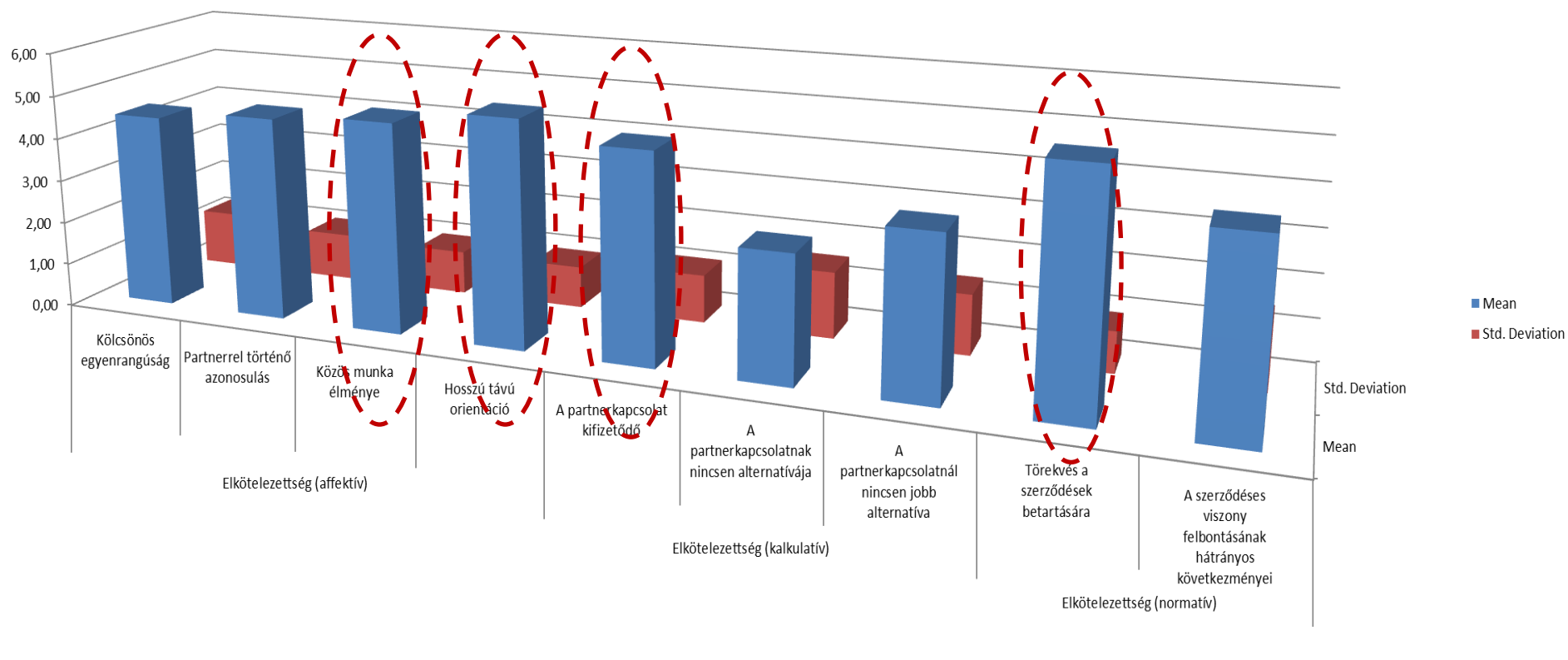
SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR



Elkötelezettség az együttműködésekben



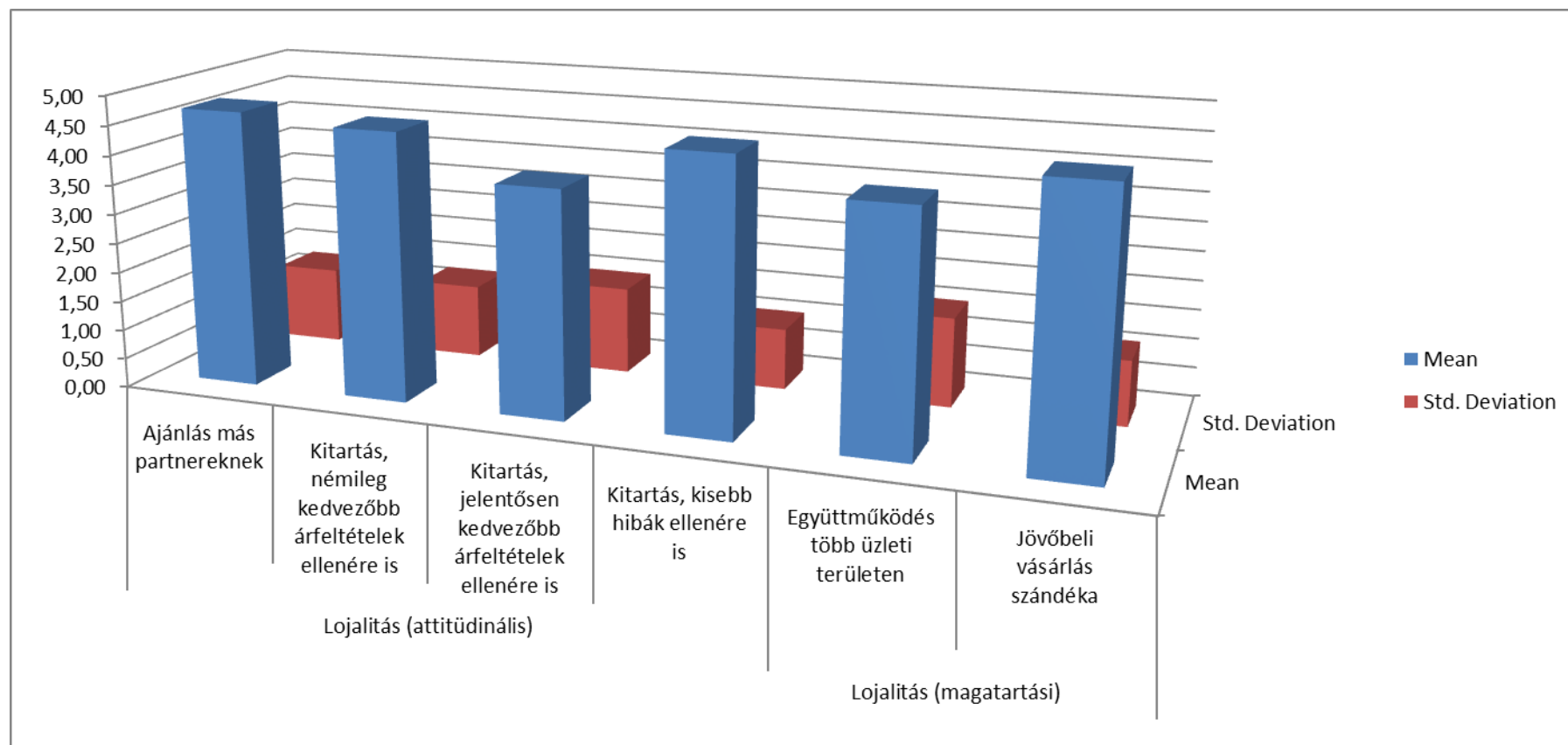
SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR



Lojalitás az együttműködésekben



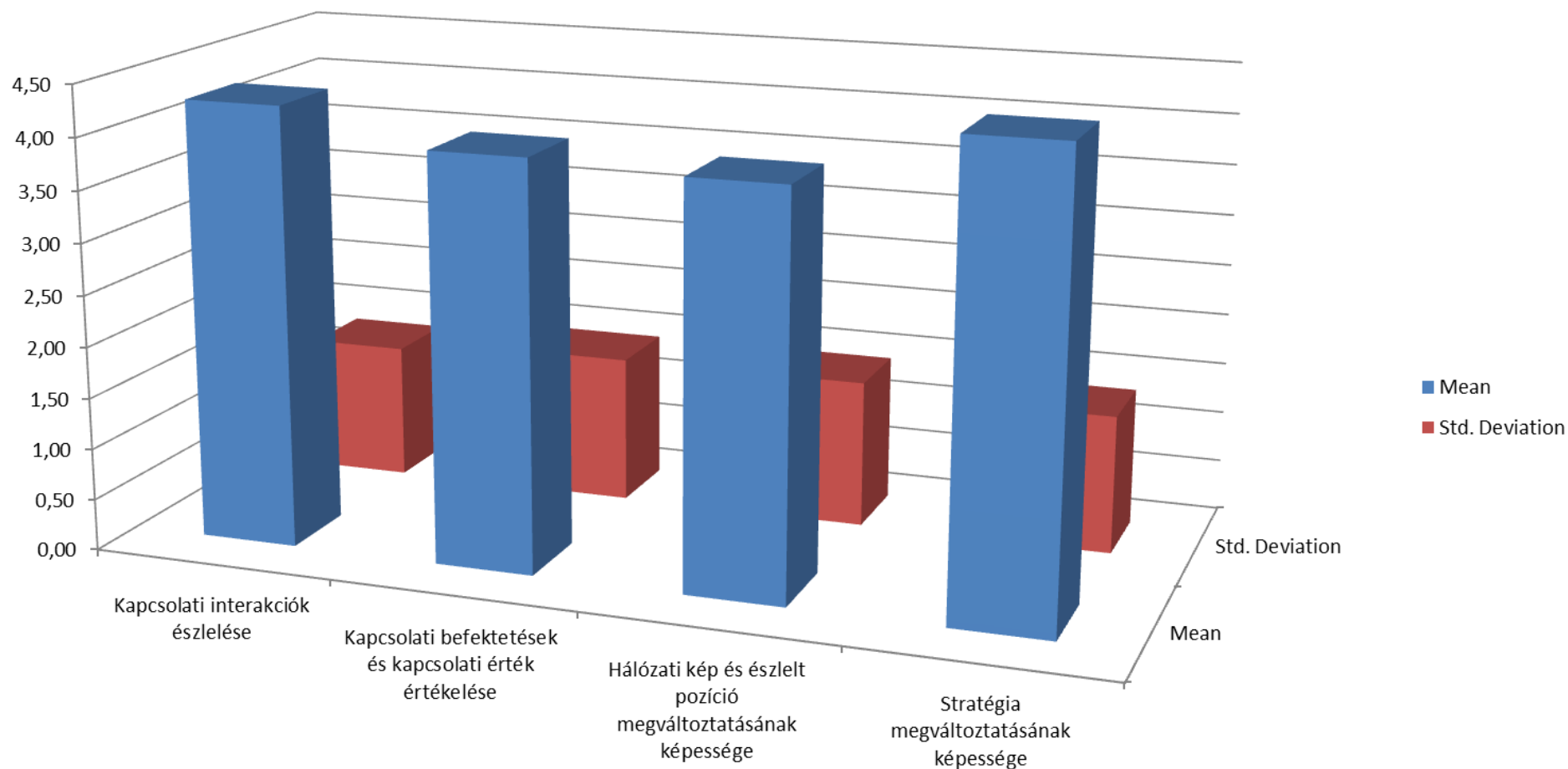
SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR



Stratégiai rugalmasság az együttműködésekben



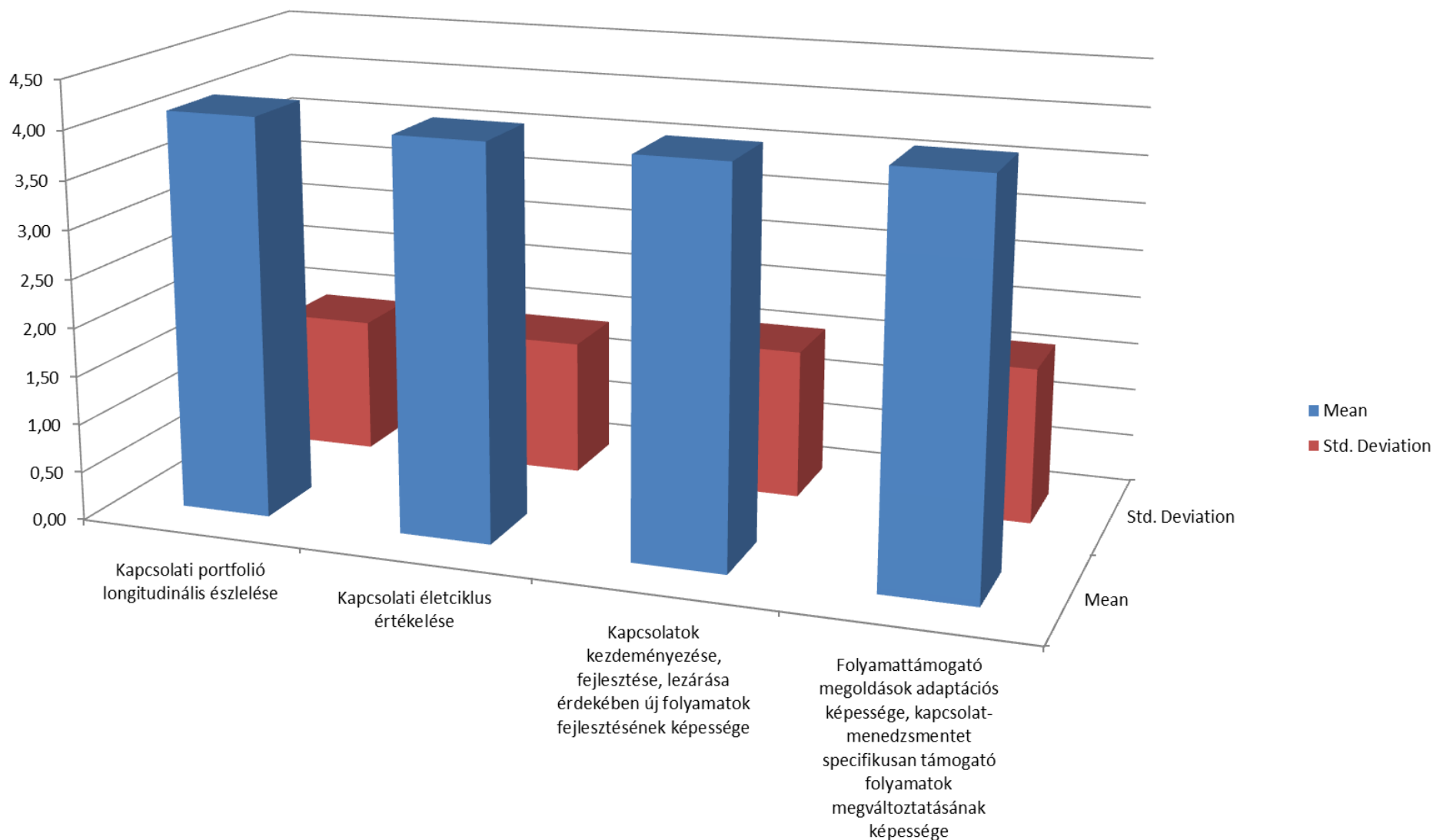
SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR



Folyamati rugalmasság az együttműködésekben



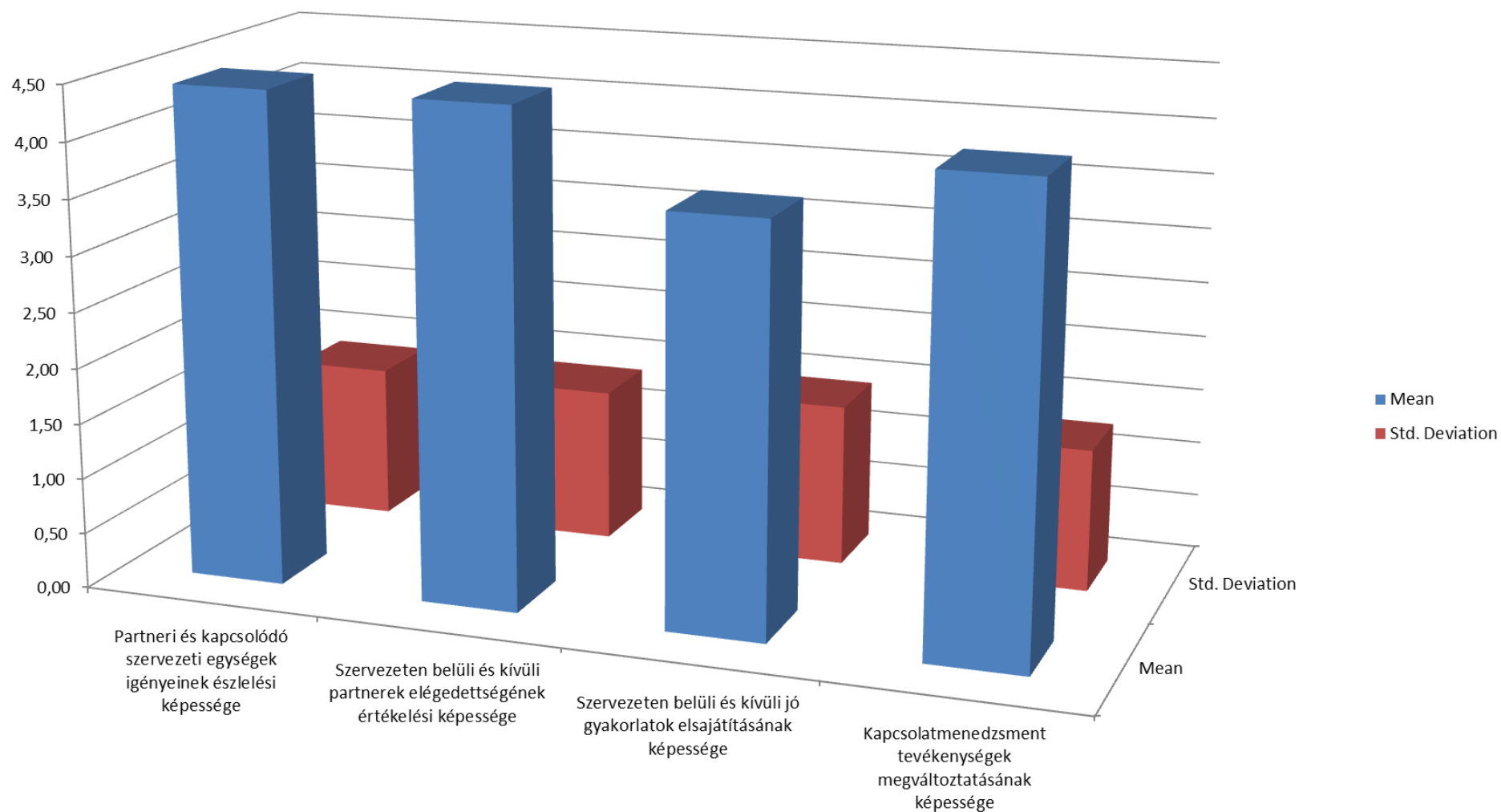
SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR



Koordinációs rugalmasság az együttműködésekben



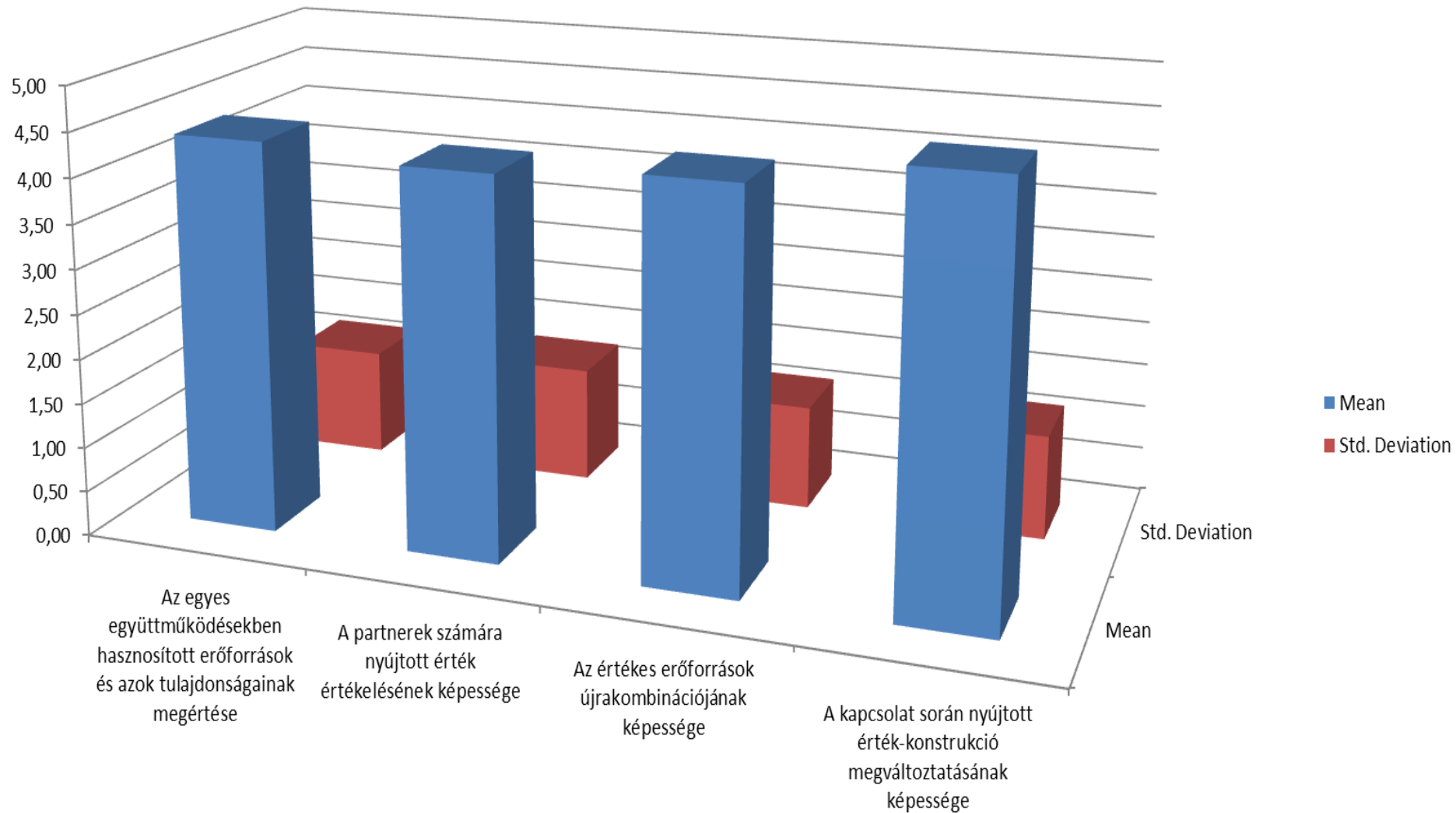
SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR



Erőforrás rugalmasság az együttműködésekben



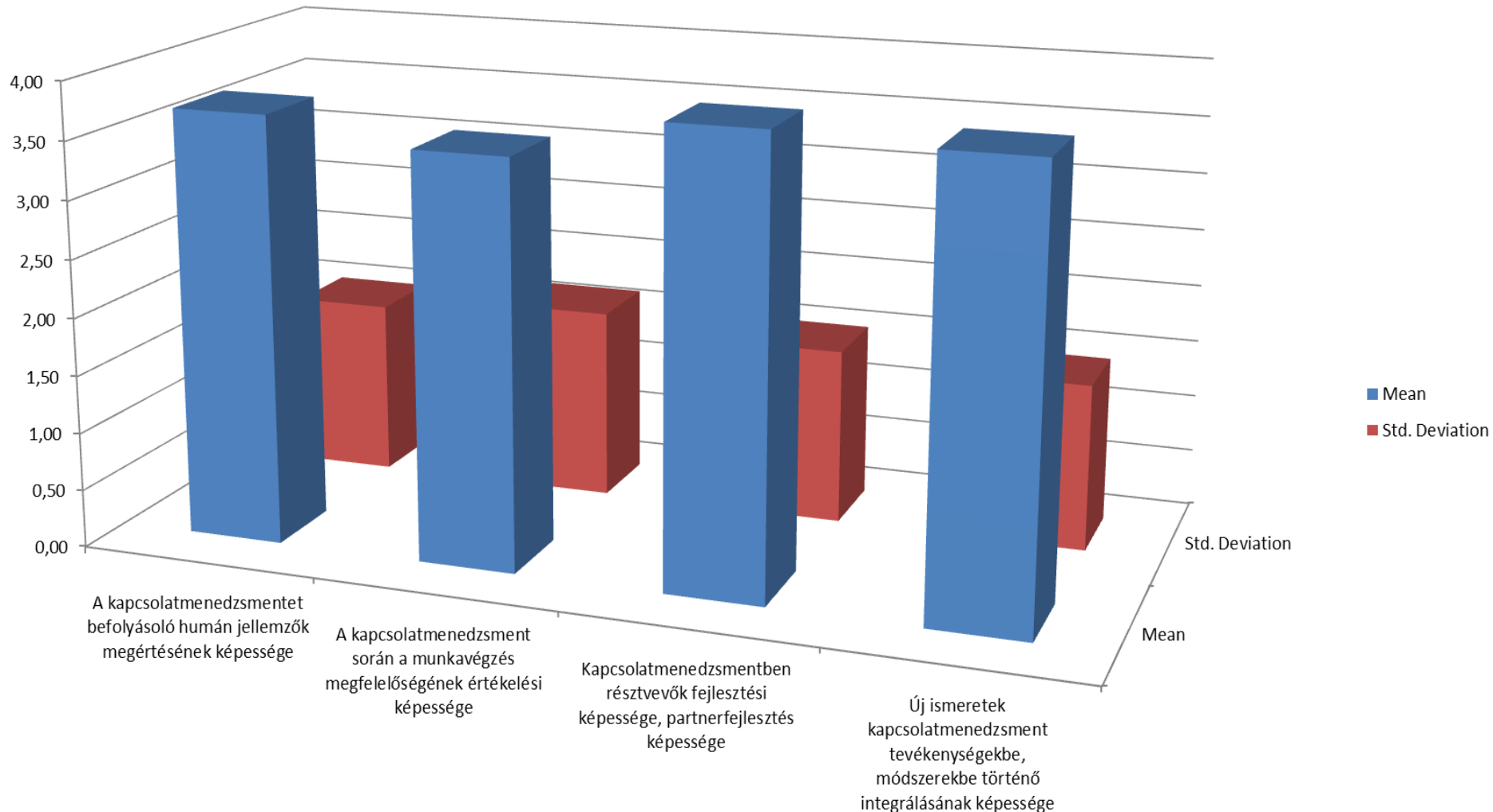
SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR



Humán rugalmasság az együttműködésekben



SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR



Tapasztalatok összegzése



SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM
GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR

1. Partnerekhez történő alkalmazkodás során leggyengébb észlelt tulajdonságként a humán rugalmasság jellemezhető .
2. Következő szűk keresztmetszetként a folyamati rugalmasság jelentkezik, mely „homogén” módon gyengén teljesít.
3. Partnerekhez történő alkalmazkodás során általában relatíve gyengén teljesít az értékelés és a tanulás.
4. Relatív gyenge észlelt eredményt mutat a kiegészítő szolgáltatásokkal való elégedettség.
5. Relatív gyenge észlelt eredményt mutat a fizetési feltételekkel való elégedettség.
6. Relatív gyenge észlelt eredményt mutat a partnerek jövőbeli teljesítménye iránti kockázati bizalom.



**KÖSZÖNJÜK A MEGTISZTELŐ
FIGYELMET**