

MUNKAJOG - BEVEZETÉS A MUNKAJOG ALAPJAIBA

Dr. Lukács Adrienn

1. BEVEZETÉS: A MUNKAJOG FOGALMA ÉS HELYE A
JOGRENDSZERBEN. MUNKAJOGI JOGFORRÁSOK

A MUNKAVÉGZÉS MEGJELENÉSE

○ 1. *Jogilag nem szabályozott* keretek között

○ 2. *Jogilag szabályozott* keretek között

• Önállótlan munkavégzés (**munkaviszony**)

• „A munkaviszony olyan szerződés alapján keletkező jogviszony, melyben a munkavállaló arra vállal kötelezettséget, hogy a munkáltató részére egy meghatározott munkakörbe tartozó feladatokat annak utasításai szerint elvégezze, a munkáltató pedig őt foglalkoztatja, és a munka ellenértékéért munkabért fizet.”

• „függő” munkavégzés

• Mvó a mtó-nak alárendelt, mtó érdekkörében, az ő utasításai szerint köteles eljárni, az ő érdekkörében

• Önálló munkavégzés (munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony. pl.: **megbízás, vállalkozás**)

A MUNKAJOG HELYE A JOGRENDSZERBEN

Közjog

Alá-fölérendelt viszony

kötelezettségek általában a kötelezettek akaratára tekintet nélkül beállnak

Közérdekű életviszonyokat szabályozza

Alkotmányjog,
büntetőjog,
közigazgatási jog,
pénzügyi jog

Magánjog

Mellérendelt jogalanyok, felek egyenrangúsága

Felek autonómiája

Magánérdekű viszonyokat szabályozza

Polgári jog,
családi jog,
nemzetközi magánjog,
munkajog

A MUNKAJOG FAJTÁI

○ I. Versenyszféra munkajoga (szűkebb értelemben)

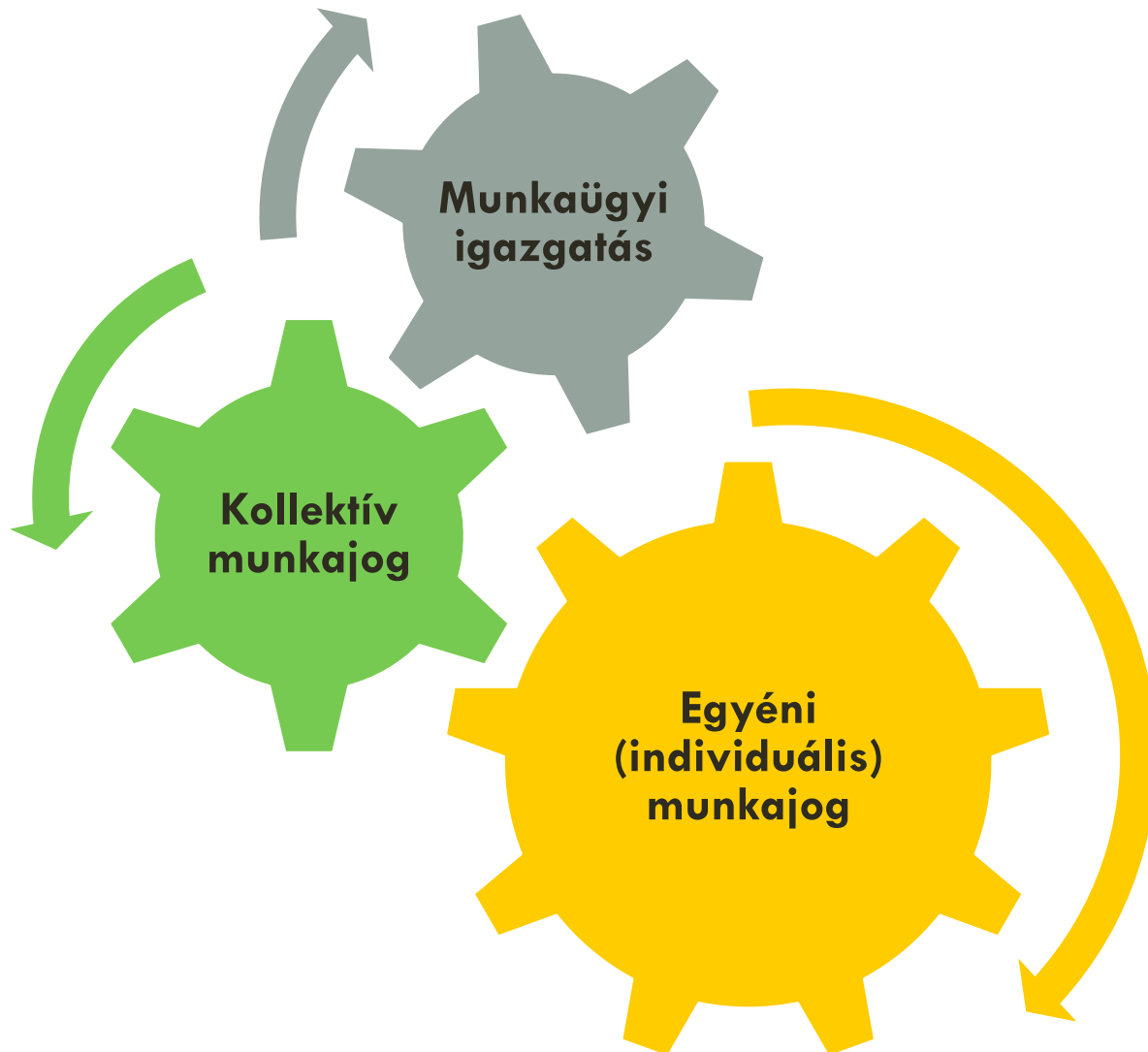
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről (Mt.)

○ II. Közfélra munkajoga

- Közszolgálati tisztviselők jogviszonya
 - 2011. évi CXCV. törvény a közszolgálati tisztviselőről
 - 2018. évi CXXV. törvény a kormányzati igazgatásról
- Közalkalmazottak jogviszonya
 - 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (Kjt.)
- Igazságszolgáltatási jogviszony
- Szolgálati jogviszony

Munkáltató jellege (jogállása) határozza meg!

A MUNKAJOG ÖSSZETEVŐI



HAZAI LEGFONTOSABB MUNKAJOGI (JOG)FORRÁSOK

○ Alaptörvény

- Munka és foglalkozás szabad megválasztása
- Egyenlő bánásmód követelménye
- Sztrájkjog
- Pihenőidő
- Fizetett szabadság
- Biztonságos munkafeltételekhez való jog
- Stb.

○ Jogszabályok (ld. következő dia)

○ Kollektív megállapodások

- Kollektív szerződés
- Üzemi megállapodás
- Egyeztető bizottság kötelező határozata

JOGSZABÁLYOK

- **2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről (Mt.)**
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (Kjt.)
- 2011. évi CXCV. törvény a közszolgálati tisztviselőkről
- 2018. évi CXXV. törvény a kormányzati igazgatásról
- 1989. évi VII. törvény a sztrájkokról
- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
- Stb.

Jelen tananyag a Szegedi Tudományegyetemen készült az Európai Unió támogatásával. A tananyag elkészítését az EFOP-3.6.2-16-2017-00007 azonosító számú, Az intelligens, fenntartható és inkluzív társadalom fejlesztésének aspektusai: társadalmi, technológiai, innovációs hálózatok a foglalkoztatásban és a digitális gazdaságban című projekt támogatta. A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásában valósul meg.

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE