

MUNKAJOG - BEVEZETÉS A MUNKAJOG ALAPJAIBA

Dr. Lukács Adrienn

6. A MUNKA DÍJAZÁSA

FELEK FŐKÖTELEZETTSÉGEI

MUNKÁLTATÓ	MUNKAVÁLLALÓ
<ul style="list-style-type: none">• foglalkoztatás• <u>munkabér fizetése</u>	<ul style="list-style-type: none">• munkavégzés• rendelkezésre állás

+ alapbér a munkaszerződés kötelező tartalmi eleme!

MUNKABÉR ELŐFORDULÁSA

Definíció: Mt (nincs expressis verbis.): a munkaviszony keretében végzett munkáért – kivételesen anélkül – a mtó-tól a mvó-nak járó, a végzett munka mennyiségével és minőségével arányos díjazásra irányuló ellenszolgáltatás.

	Közvetlenül	Közvetetten
Pénzbeli	alapbér	Pl.: cafeteria rendszer pénzbeli elemei
Természetbeni	tilos	Pl.: cafeteria rendszer természetbeni elemei

MUNKABÉR

Alapbér + bérpótlék + juttatás + prémium

Időbér vagy teljesítménybér (vagy a kettő összekapcsolása)

Alapbér megállapítása:

- Felek megegyezése
- 2 korlát:
 - Minimálbér és garantált bérminimum
 - Diszkrimináció tilalma

MINIMÁLBÉR ÉS GARANTÁLT BÉRMINIMUM

Összegszerűségi alsó korlát

20/2021. (I. 28.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

„2. § (1) A **teljes munkaidőben foglalkoztatott** munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (**minimálbér**) a teljes munkaidő teljesítése esetén **havibér** alkalmazása esetén **167 400 forint**, hetibér alkalmazása esetén 38 490 forint, napibér alkalmazása esetén 7700 forint, órabér alkalmazása esetén 963 forint.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően **a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló** részére alapbérként megállapított **garantált bérminimum** a **teljes munkaidő teljesítése esetén havibér** alkalmazása esetén **219 000 forint**, hetibér alkalmazása esetén 50 350 forint, napibér alkalmazása esetén 10 070 forint, órabér alkalmazása esetén 1 259 forint.”

DISZKRIMINÁCIÓ TILALMA

egyenlő értékű munkáért egyenlő bért
tilos az indokolatlan megkülönböztetés

Összehasonlításai alap:

- Elvégzett munka természete
- Minősége
- Mennyisége
- Munkakörülmények
- Szükséges szakképzettség
- Fizikai vagy szellemi erőfeszítés mértéke
- Tapasztalat
- Felelősség

IDŐBÉR ÉS TELJESÍTMÉNYBÉR

Időbér:

- Munkában töltött idő hosszától függően járó bér
- Havi, heti, napi, óra
- Nincs szoros összefüggés a teljesítmény és bér között

Teljesítménybér: Munka eredményétől függően járó bér

- Tiszta vagy kombinált
- Kifejezetten meg kell róla állapodni

BRUTTÓ ÉS NETTÓ BÉR

Bruttó bér: a mvónak fizetett levonásmentes bér. A munkaszerződésben ez kerül meghatározásra.

Nettó bér: a munkabért – csak jogszabály alapján – terhelő levonások teljesítése után fennmaradó összeg.

BÉRPÓTLÉKOK

Ha a mvó különleges helyen vagy különleges körülmények között, vagy az általánostól eltérő időben végzi a munkáját

Alapja: mvó alapbére

- Vasárnapi pótlék
- Munkaszüneti napi pótlék
- Műszakpótlék
- Éjszakai pótlék
- Rendkívüli munkaidőben végzett munkáért járó pótlék
- Ügyelet, készenlét
- Előírtnál rövidebb időben történő foglalkoztatás

EGYÉB BÉRELEMEK

Prémium

Prémiumfeldat kitűzése ⇨ köti a munkáltatót!

Jutalom

Mtő szabadon mérlegelheti, „bónusz”

Támogatások

mvó kulturális, jóléti, egészségügyi szükségleteinek kiegészítése, életkörülményei javítása

Béren kívüli juttatás (cafeteria)

Rugalmas, egyéni igények figyelembe vétele, költségtakarékos

MUNKABÉR VÉDELME

KIFIZETÉS

- forintban
- készpénzben vagy utalással
- költsége a mtó-t terheli
- utólag, legalább havonta egyszer
- hónap 10. napjáig
- helye: mvó munkahelye, mtó telephelye, munkaidőben
- (italbolt vagy szórakozóhely: csak ott dolgozónak!)
- írásbeli elszámolás

LEVONÁS

- jogszabály
- végrehajtó határozat
- mvó hozzájárulása (pl.: szakszervezeti tagdíj)
- előlegnyújtás

Mvó:

SZJA – 15%

Társadalombiztosítási járulék – 18,5 %

Mtó:

Szociális hozzájárulási adó – 15,5 %

Szakképesítési hozzájárulás – 1,5 %

Jelen tananyag a Szegedi Tudományegyetemen készült az Európai Unió támogatásával. A tananyag elkészítését az EFOP-3.6.2-16-2017-00007 azonosító számú, Az intelligens, fenntartható és inkluzív társadalom fejlesztésének aspektusai: társadalmi, technológiai, innovációs hálózatok a foglalkoztatásban és a digitális gazdaságban című projekt támogatta. A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásában valósul meg.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE