

MUNKAJOG - BEVEZETÉS A MUNKAJOG ALAPJAIBA

Dr. Lukács Adrienn

4. A MUNKAVISZONY TELJESÍTÉSE. A FELEK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

FELEK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

- fő- és mellékkötelezettségek
- ami az egyik oldalon jog, a másik oldalon kötelezettség
- nem lehet taxatív, kimerítően felsorolni

*„33. § Munkáltató az a jogképes személy, aki munkaszerződés alapján munkavállalót **foglalkoztat**.*

*34. § (1) Munkavállaló az a természetes személy, aki munkaszerződés alapján **munkát végez**.”*

MTÓ KÖTELEZETTSÉGEI

Fő

- Foglalkoztatás
- Munkabér

Mellék

- Munkához szükséges feltételek
- Költségek megtérítése
- Munkavédelem
- Ésszerű alkalmazkodás

MTÓ – 1. FOGLALKOZTATÁSI KÖTELEZETTSÉG

- Munkával ellátja
- Körülményeket biztosítja, amelyek ténylegesen lehetővé teszik a foglalkoztatást
- Foglalkoztatásnak meg kell felelnie a jogszabályi követelményeknek
- Nem csak az a gond ha nincs munka, de az is ha túl sok
- Munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás
- Állásidő: alapbér jár a mvó-nak

2. Munkabér fizetése

- Egyik legfontosabb köt.
- Részletesen szabályozott
- Megélhetést szolgálja

MUNKAVÉGZÉSHEZ SZÜKSÉGES FELTÉTELEK

Munka megfelelő megszervezése

- Személyi és tárgyi feltételek biztosítása

Munkavégzés **irányítása**, mvó-k **utasítása**, munkavégzéshez szükséges **tájékoztatás** megadása

Munkavégzéshez szükséges ismeretek biztosítása

- Elméleti és gyakorlati ismeretek

Munkavégzés ellenőrzése

MUNKAVÉGZÉSHEZ SZÜKSÉGES FELTÉTELEK (FOLYT.)

Mvó-k fegyelmezése (fokozatosság követelménye)

- Figyelmeztetés (jelzés a mvó felé, szóban vagy írásban)
- Hátrányos jogkövetkezmény:
 - **Határidő!** Okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, ok bekövetkeztétől számított 1 éven belül
 - Írásbeli, indokolt határozatban
 - Csak munkaviszonnyal összefüggő ok lehet, személyiségi jogot nem sérthet
 - Vagyoni hátrány nem lehet több egy havi alapbérnél
 - Arányosnak kell lennie a kötelezettségszegés súlyával
 - Lehet pl.:
 - Jutalom csökkentése vagy megvonása
 - Személyi alapbér csökkentése meghatározott ideig
 - Áthelyezés másik munkakörbe vagy munkahelyre meghatározott ideig
- legsúlyosabb esetben felmondás

EGÉSZSÉGES ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉSI FELTÉTELEK BIZTOSÍTÁSA

- Részletek: munkavédelmi törvény
- Személyi (csak olyan munkakörben alkalmazható amire alkalmas) és tárgyi feltételek biztosítása
- Mvó együttműködési kötelezettsége
- **Észszerű alkalmazkodás:** fogyatékos személyek esetében

MVÓ INDOKOLT KÖLTSÉGEINEK MEGTÉRÍTÉSE

- Munkaeszközök, anyagok

MVÓ KÖTELEZETTSÉGEI

Fő

- Munkavégzés
- Rendelkezésre állás

Mellék

- Elvárható szakértelem, gondosság; szabályok, utasítások, szokások betartása
- Együttműködés
- Munkakör ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartás

MVÓ - MUNKAVÉGZÉSI KÖT

Megjelenési kötelezettség

- Mvó köteles az előírt helyen és időben, munkára képes állapotban megjelenni (megjelenés 3 dimenziója: idő, tér állapot)
- Ott kell tartózkodnia, kivéve szabadság, stb.; nem hagyhatja el a munkahelyet, csak engedéllyel, kivéve munkaközi szünetet)

Munkára képes állapot és annak megőrzése

- Olyan fizikai és szellemi állapotban kell lennie az előírt helyen és időben, amely nem gátolja a munkaköri feladatok hatékony elvégzésében
- Mentés alkoholtól, gyógyszertől, kábítószerektől
- Bele kell érteni megfelelő ruházatot, egészséges és kipihent állapotot
- Mtó jogosult/köteles ellenőrizni

Személyes munkavégzési kötelezettség

- Nem vehet igénybe helyettest
- Munkaidő minőségi és mennyiségi munkavégzéssel töltése

MVÓ - RENDELKEZÉSRE ÁLLÁSI KÖTELEZETTSÉG

- Mögöttes, járulékos kötelezettség a munkavégzéshez képest, mely akkor kerül előtérbe, amikor a mvó valamiért nem végez munkát
- Munkavégzés hiányában is köteles teljes munkaidőben munkavégzés céljából rendelkezésre állni
- Készen álljon munkavégzésre
- Például: ügyelet és készenlét

MENTESÜLÉS A MUNKAVÉGZÉSI ÉS RENDELKEZÉSRE ÁLLÁSI KÖTELEZETTSÉG ALÓL

- keresőképtelenség időtartama
- jogszabály szerinti, emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés alatt
- kötelező orvosi vizsgálat
- véradás
- szoptató anya
- hozzátartozó halála
- általános iskolai tanulmányok/továbbképzés
- önkéntes vagy létesítményi tűzoltói szolgálat
- bíróság vagy hatóság felhívására
- örökbefogadás előkészítése
- különös méltánylást érdemlő ok
- munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezése alapján

MVÓ - SZAKÉRTELEMMEL ÉS GONDOSSÁGGAL FOLYTATOTT MUNKAVÉGZÉS

munkáját személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni

Utasítások követése! - mtó: széleskörű utasításadási jog

Utasítás teljesítésének a **megtagadása**:

- ha nem az arra jogosított személy v szerv adta

| <u>Köteles megtagadni</u> | <u>Megtagadhatja</u> |
|---|---|
| Végrehajtása más személy egészségét vagy környezetet közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné | Ha annak végrehajtása munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik, |
| Bűncselekményt valósítana meg | Végrehajtása a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. |

Jelen tananyag a Szegedi Tudományegyetemen készült az Európai Unió támogatásával. A tananyag elkészítését az EFOP-3.6.2-16-2017-00007 azonosító számú, Az intelligens, fenntartható és inkluzív társadalom fejlesztésének aspektusai: társadalmi, technológiai, innovációs hálózatok a foglalkoztatásban és a digitális gazdaságban című projekt támogatta. A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásában valósul meg.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE