

Juhász Zsuzsanna

EGYES SZANKCIÓTANI FŐKÉRDÉSEK

Jelen tananyag a Szegedi Tudományegyetemen
készült az Európai Unió támogatásával.

Projekt azonosító: EFOP-3.4.3-16-2016-00014

A jelen oktatási segédanyag a kapcsolódó tananyagrészeket vázlatosan tekinti át. Az egyes témakörök részletes bemutatására ld. Juhász Zsuzsanna: Büntetőjogi szankciók és végrehajtásuk, Iurisperitus, Szeged, 2020.



A kurzus alapadatai

A kurzus címe:	Büntetőjogi szankciók és végrehajtásuk
A tárgy jellege:	kollokviummal záródó előadás
Kurzus kódok:	BSV-JL-17/EN; BSV-JN-17
Tárgyfelelős tanszék:	SZTE Állam- és Jogtudományi Kar, Bűnügyi Tudományok Intézete
Oktató:	Dr. Juhász Zsuzsanna egyetemi docens
Elérhetőségek:	6721 Szeged, Bocskai u. 10-12. 14. szoba; Tel/Fax: (62) 343-474 E-mail: juhaszszs@juris.u-szeged.hu
Tantárgyi kreditpontok:	5
Követelmények:	tantárgyi követelmények a Coospace színterén





**Büntetőjogi szankciók és
végrehajtásuk
6. olvasólecke**

**A közérdekű munka és a jóvátételi
munka közös, illetve eltérő vonásai**
Időigény: 20 perc

**Dr. Juhász Zsuzsanna
SZTE ÁJTK
Bűnügyi Tudományok Intézete**

**A közérdekű munka és a jóvátételi munka összehasonlítása
(közös, illetve eltérő vonások)**

Közérdekű munka

A közérdekű munka a Btk. 33. §-ában felsorolt **büntetések** között az erőssorrend tekintetében a szabadságvesztés, illetve az elzárás után helyezkedik el. E büntetés nem jár a személyi szabadság elvonásával, azt a munkavégzés időtartamára „csak” korlátozza. Amennyiben azonban a közérdekű munkára ítélt a munkavégzési kötelezettségének önhibájából nem tesz eleget, a közérdekű munkát szabadságvesztésre kell átváltoztatni.

A büntetési nem lényege a közösség érdekében, a **köz javára ingyenesen** teljesítendő munkavégzésben áll.

Tartamára nem létesül munkaviszony, ami azt is jelenti, hogy a közérdekű munkára ítélt az esetleges fennálló munkaviszonyában teljes munkaidőben dolgozhat tovább.

Közérdekű munkára ítélet esetén a munka tartamának meghatározása a perbíróság feladata. A Btk. 47. § (1) bekezdésére figyelemmel e munkabüntetés **generális minimuma 48 óra, generális maximuma pedig 312 óra**. A Btk. alapján a közérdekű munkát **hetente legalább egy napon, a heti pihenőnapon vagy a szabadidőben** kell végezni.

A Bv. tv. 280. § (4) bekezdése alapján a végrehajtás során a **napi munkaidőnek legalább 4 óra, illetve legfeljebb 12 óra** munkavégzés felel meg. **Heti időtartamát tekintve ez legkevesebb 4 óra, maximálisan pedig 48 óra** lehet.

Jóvátételi munka

A jóvátételi munka lényege a **közösség javára, ingyenesen teljesített munkavégzés**ben jelölhető meg.

A bíróság az elkövető büntetőjogi felelősségét megállapítja, a **büntetés kiszabását** pedig a jóvátételi munka előírása mellett **1 évre elhalasztja** → a



jóvátételi munka felfogható a *feltételes elítélés speciális formájának*, hiszen a büntetés kiszabásának elhalasztására kerül sor, de oly módon, hogy a büntethetőség megszűnése ingyenes, a közösség javára történő munkavégzéssel teljesíthető.

Nevelő jellegű intézkedés.

Csak **kisebb tárgyi súlyú cselekmények** járhatnak jóvátételi munka elrendelésével → *vétségek, valamint a 3 évi szabadságvesztésnél nem súlyosabban büntetendő bűntettek* alapozhatják meg az alkalmazást.

Közös vonások

- ❖ a közösség javára, ingyenesen teljesített munkavégzés;
- ❖ nem kell az elkövető hozzájárulása;
- ❖ a munkavégzés tartamára nem létesül munkaviszony;
- ❖ a tartamot órákban kell meghatározni;
- ❖ a végrehajtásért felelős szerv a Pártfogó Felügyelői Szolgálat

Eltérő vonások

- ❖ Közérdekű munka: önállóan, illetve más büntetéssel együtt is kiszabható, kiv. szabadságvesztés és a kiutasítás
- ❖ Jóvátételi munka: büntetés helyett önállóan alkalmazható intézkedés → büntetés mellett nem rendelhető el + nincs akadálya mellette intézkedés elrendelésének

- ❖ Közérdekű munka: A szabadságvesztés és az elzárás után az erőssorrendben a legsúlyosabb szankció
- ❖ Jóvátételi munka: csak kisebb tárgyi súlyú bcs-ek esetén alkalmazható

- ❖ Közérdekű munka: generális min. 48., max. 312 óra; *hetente legalább egy napon, a heti pihenőnapon, vagy a szabadidőben* kell végezni → napi munkaidő: min. 4-max. 12 óra, ill. min. heti 4, max. 48 óra
- ❖ Jóvátételi munka: generális min. 24, max. 150 óra; nincs meghatározva a napi v. heti kötelezően elvégzendő munkaórák száma

- ❖ Közérdekű munka: *a pártfogó felügyelő jelöli ki a munkahelyet*
- ❖ Jóvátételi munka: az elítélt választhat, hogy a tv. által meghatározott intézmények/szervezetek közül hol fog munkát végezni (a

pártfogó felügyelő segítheti ebben)

- ❖ Közérdekű munka: az első munkahely kijelöléséről szóló határozat jogerőre emelkedésétől számított 2 éven belül kell a munkakötelezettségnek eleget tenni
- ❖ Jóvátételi munka: munka *elvégzését* az *ügydöntő határozat jogerőre emelkedésének napjától számított 1 éven belül* kell igazolni

- ❖ Közérdekű munka: az önhibából eredő nem teljesítés → szabadságvesztésre történő kötelező átváltoztatás
- ❖ Jóvátételi munka: eredménytelensége esetén a bíróság büntetést szab ki, de nem kell szabadságvesztést

Önellenőrző kérdések

1. Mi a jóvátételi munka intézkedés lényege?
2. A jóvátételi munka elrendelésének törvényi feltételei.
3. Mennyi a jóvátételi munka tartamának generális minimuma és maximuma?
4. Milyen feltételei vannak a büntethetőség megszüntetésének jóvátételi munkánál?
5. A jóvátételi munka és a közérdekű munka hasonló, illetve eltérő vonásai.

Kötelező tananyag:

JUHÁSZ Zsuzsanna: Büntetőjogi szankciók és végrehajtásuk. Iurisperitus Kiadó, Szeged, 2020.

Ajánlott irodalom

GRÖPLER Anita: A Büntető Törvénykönyv új intézkedése a helyreállító igazságszolgáltatás jegyében – A jóvátételi munka előzményei és szabályozása. Büntetőjogi Tanulmányok XV. 2014.

GRÖPLER Anita: Újabb alternatív szankció a Büntető Törvénykönyvben, avagy a jóvátételi munka szabályozása és gyakorlata. A Magyar Bírói Egyesület tanulmányai, 2017.

SIPOS Ferenc: Új szabályok, régi gondok a közérdekű munka szabályozásában. Miskolci Jogi Szemle 2016/1.

SIPOS Ferenc: Munkával kapcsolatos szankciók a magyar büntetőjogban. HVG-Orac, Budapest, 2019.

SIPOS Ferenc: A közérdekű munka büntetés végrehajtásának fejlesztési lehetőségei: a csoportos letöltés. JURA 2017/1.

SZIROVICZA Petra: Gyakorlati nehézségek a közérdekű munka végrehajtásában Ügyészek Lapja 2013/6. 167-172. pp.