



**LUKÁCS
ZSOLT**

TELKES CONSULTING
FEJVADÁSZ



Olvasási idő: 60perc

Generációs helyzet: az „Y” generáció

Minden ember egyedi, te is az vagy, mégis, egy csoport részeként fogsz belépni a munkaerőpiacra, fontos, hogy a saját, egyéni elvárásaid és terveid mellett legyen egy tudatos fellépésed, szedd te is össze a számodra fontos elemeket az álláskereséssel – karrierrel kapcsolatban mielőtt az első pályázati anyagodat elküldenéd.

A fontossági sorrend, a sajátod talán a legfontosabb eleme a felkészülésednek, e nélkül nem tudsz számodra jó döntéseket hozni, pozíciót választani, pályázni, karriered megkezdeni.

Ez a link gyűjtemény ebben segít, összefoglaló jellegűek, de érdemes a saját „profilodat” elkészíteni, lehet, hogy te magad is meg fogsz lepődni, hogy mi a fontos számodra és mi kevésbé.

Ennek a saját fontossági sorrendnek a felállítása **önismereti** szempontból is nagyon hasznos, látod belőle, hogy téged mi mozgat, mi motivál, mi jelent kihívást és reménybeli sikereket!

Jó olvasást!

- BOKOR Attila: Létezik-e itthon Y-generáció? Budapest Management Review, 38 Corvinus Kutatások, <http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/3946/>
- DR. KOLNHOFER-DERECSKEI Anita és DR. REICHER Regina: GenYus, Y generáció az Y generáció szemével, http://kgk.uni-obuda.hu/sites/default/files/17_Derecskei-Reicher.pdf
- SZABÓ Katalin: Női generációk és helyzetük a hazai és uniós munkaerőpiacon, Studia Mundi – Economica Vol.4 No 5. http://real.mtak.hu/75713/1/studia_mundi_vol_4_no_5_06_szabo.pdf
- KOCSIS Anett: Z-generáció társadalmi kihívásai <http://www.irisro.org/tarstud2017junius/31KocsisAnett.pdf>

- BESENYEI Lajos: A generáció váltás forradalma, Opus et Educatio <http://opuseteducatio.hu/index.php/opusHU/article/view/19>
- KÓPHÁZI Andrea - PÉTERVÁRI Zsófia - BALASSA Éva: Az X, Y és Z generációk kihívásai a 21. század munkaerőpiacán, munkaügyi szemle <https://www.munkaugyiszemle.hu/az-x-y-es-z-generaciok-kihivasai-21-szazad-munkaeropiacan>

Szakszerű megjelenés a munkaerőpiacon



Amennyiben még nincs LinkedIn profilod (www.linkedin.com), mindenképpen hozd létre!

Erre több szempontból is szükséged van, például azért, hogy megtaláljanak, egy, a te végzettségedet vagy nyelvtudásodat kereső állásajánlattal.

Te is kereshetsz az itt futó álláshirdetések között, számos nemzetközi nagyvállalat ezt a felületet, csatornát használja a nyitott pozíciói hirdetésére.

Tudsz csatlakozni szakmai csoportokhoz minden létező szakterületen (beszerzők, mechatronikai mérnökök, logisztikusok, HR-esek, kontrollerek), ahol a saját szakterületed friss híreitől a képzéseken át álláslehetőségekig, gyakornoki programokig képben leszel.

A profilodhoz mindenképp rendelj egy jó portré képet és a contact info alatt mindig hagyd meg az elérhetőséged. Különösen a pályázati fázisban nézd rendszeresen az üzeneteid, megkereséseid, kommunikálj aktívan, ha lehet - napon belül reagálj.

Regisztrálj a www.profession.hu oldalra is, ez a legnagyobb hazai állásportál, a legtöbb hirdetést itt fogod megtalálni. Az adatbázisban több százezer önéletrajz található, amit a vállalatok is megvásárolhatnak toborzási projektjeik számára.

Az alábbi linkgyűjteményen a különböző köz- és államigazgatási álláslehetőségről tájékozódhatsz:

- <https://kozigallas.gov.hu/publicsearch.aspx> •
- <https://hu.indeed.com/Kozigazgatasi-Hivatal-jobs-in-Budapest> •
- <https://allasod.hu/munkak/allamigazgatas> •

A munkaerőpiacon ez a szegmens külön kategória, saját foglalkoztatási és jogi környezettel, ezt mindenképp fontos megismerni és tanulmányozni egy adott állás megpályázása előtt.

Foglalkoztatási formák

Alapvetően, ha felvesznek valahova, legtöbbször munkaszerződést kötnek veled, ez kétféle lehet:

- **határozatlan** idejű munkaszerződés
- **határozott** idejű munkaszerződés

Számodra a határozatlan idejű az ideális, ebben az esetben elvben addig marad fenn a munkaviszony, amíg a felek nem gondolják másképp. Ez sem életbiztosítás, de ennél jobb alap jelenleg nincs a munkaerőpiacon.

Jönnek egyre gyorsuló ütemben a **nem tipikus foglalkoztatási formák**, amik egy projekthez vagy egyéb határidőhöz kötöttek, így határozott idejű foglalkoztatást jelentenek, ennek egyre gyakrabban valamilyen vállalkozói formája a működőképes. Ebben az esetben mint „erőforrást” adod el a piacon a tudásodat, tapasztalatodat, sokszor jobb kondíciókkal mintha alkalmazott lennél, viszont tudomásul kell venni, hogy mondjuk 6 vagy 12 hónap lesz a feladat.

Ma még sokat idegenkednek az ilyen projekt alapú munkától, de jobb inkább alkalmazkodni ehhez a helyzethez, mert például a pandémiás helyzet után az ilyen lehetőségek száma sokkal gyorsabban nő, mint a „klasszikus” pozíciók száma a piacon. Fontos, hogy légy tisztában az ilyen típusú szerződések **jogi** és **adózási** hátterével, szabályaival, lehetőségeivel.



A munkaadók elvárásai

Nincs még gyakorlatod: másnak sincs, emiatt ne aggódj.

Fontos, hogy amit lehet, azt **olvass** el, elsősorban a vállalat honlapját és a cégről szóló híreket, nem bonyolult, rákeresél a cégnévre és pillanatok múlva ott a publikus **információ, tudás**. Egy szolgáltatással foglalkozó cégnél épp úgy könnyű, de fontos a felkészülés, mint egy gyártó cég esetében, mert ott meg a termékek azok, amiket illik megnézni, mielőtt felveszed velük a kapcsolatot.

A **motivációdra** biztos, hogy kíváncsiak, olyan embert szeretnének felvenni, akinek jelent valamit az, amivel ők foglalkoznak, abban az esetben, ha nem találsz ilyen érdeklődést magadban, engedd el és keress mást. Így egy kudarc élményt mindenképp elkerülsz.

Minimum 2-3 évben gondolkodj, olyat keress, amiről azt gondolod, hogy érdekel, szeretnéd megtanulni, elmélyülni benne, tanulni és használni a gyakorlatban. A munkaadók ilyen szakembereket keresnek, befektetés nekik is, neked is, akkor lesz eredményes az együttműködésetek, a munkaadó-munkavállaló kapcsolat, ha mindkét fél ezek szerint működik benne.

Képek forrása:

<https://szinte.hu/2012/09/24/en-marka-epites-alapjai/linkedin-pros-and-cons1/>

<https://www.pexels.com/hu-hu/foto/marketing-ajanlat-ferfi-emberek-3760067/>

JELEN TANANYAG A SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEMEN KÉSZÜLT AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁVAL. PROJEKT AZONOSÍTÓ: EFOP-3.4.3.-16-2016-00014

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE