

A TÁRSASÁGI SZERZŐDÉS ALAKI ÉS TARTALMI KÖVETELMÉNYEI.

Dr. Farkas Csaba

TÁRSASÁGI JOG I.

Jelen tananyag a Szegedi Tudományegyetemen
készült az Európai Unió támogatásával.

Projekt azonosító:
EFOP-3.4.3-16-2016-
00014

A TÁRSASÁGI SZERZŐDÉS ALAKI ÉS TARTALMI KÖVETELMÉNYE

Olvasólecke

Időigénye 35 perc

Dr. Farkas Csaba

egyetemi docens

Szegedi Tudományegyetem

Állam-és Jogtudományi Kar

Civilisztikai Tudományok Intézete

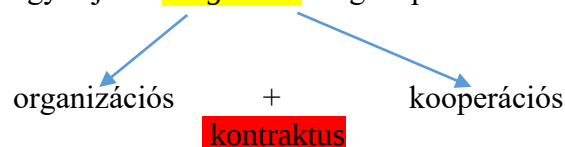
1. Bevezetés
2. Cégnév
3. Székhely
4. Tagok neve, lakóhelye
5. Tevékenységi kör
6. A jegyzett tőke mértéke, rendelkezésre bocsátásának módja, ideje, a tagok vagyoni hozzájárulása
7. Képviselő
8. Cégjegyzés
9. Vezető tisztségviselő

1. Bevezetés

A Ptk. a létesítő okirat elnevezéséről, az alaki és tartalmi követelményekről tartalmaz rendelkezéseket, de a társasági szerződés definícióját nem adja meg, így a szerződés fogalmát a Polgári Törvénykönyv Hatodik Könyvében a szerződés általános szabályai között kell keresnünk. A Ptk. szerint a szerződés legalább két fél kölcsönösen egybehangzó akaratnyilatkozata, amelyből kötelezettség keletkezik a szolgáltatás teljesítésre, és jogosultság a szolgáltatás követelésére (Ptk.6:58§). A társasági szerződés az általános polgári jogi szerződés fogalmára épít, a különbség a két szerződés között a joghatás kiváltásában keresendő. Társasági jogi megközelítésben a joghatás alapvetően egy új, az alapítóktól, mint szerződő felektől elkülönült jogalany létrehozása. Azokat a szerződéseket tehát, amelyek joghatásukban gazdasági társaság létrehozására irányulnak, **társasági szerződésnek nevezzük.**



A társasági szerződés egy sajátos **sui generis** megállapodás:



kkt, bt, többszemélyes
kft.: társasági szerződés

szerződésről beszélünk.
van arra is, hogy egy
gazdasági társaságot. Az egyszemélyes korlátolt felelősségű társaság
nem szerződéssel jön létre, hanem az egyetlen alapítói akarat

A társasági szerződés, melyet létesítő okiratnak is
nevezünk, egyben *gyűjtőfogalom* is: a közkereseti társaság,
a betéti társaság, a többszemélyes korlátolt felelősségű

egyszemélyes kft:
létesítő okirat

társaság esetében *társasági*
Törvényi korlátok között lehetőség
személy alapítson

rt: alapszabály

elhatározását deklaráló *alapító okirattal*. Ugyanakkor a részvénytársaságnál a szerződéses forma nem alkalmazható. Ennek oka abban keresendő, hogy a részvénytársaság, különösen a nyilvánosan működő részvénytársaság, viszonylag nagyszámú tagsággal működik, így az egységes akaratnyilatkozatot nehéz vagy szinte lehetetlen megteremteni. A részvénytársaság létesítő okiratát *alapszabálynak* nevezzük.

A társasági szerződés alakszerűségi követelményei:

A társasági szerződés alakiséghez kötött, azt **írásba** kell foglalni és minden tagnak alá kell írni.



Meghatalmazásnak van helye, ugyanis a tag helyett annak meghatalmazottja is eljárhat, és a társasági szerződést a tag nevében és képviseletében aláírhatja. Követelmény azonban, hogy meghatalmazást közokiratba, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.

Ptk.6:15. §
[Meghatalmazás]
(1) A meghatalmazás képviseleti jogot létesítő egyoldalú jognyilatkozat.

A létesítő okirat esetében a

jogalkotó nem elégszik meg az egyszerű írásba foglalással: a szerződést **közjegyző** által készített közokiratba, vagy **ügyvéd**, illetve valamelyik alapító **jogtanácsosa** által ellenjegyzett magánokiratba kell foglalni. A jogász közreműködés a társaság alapításakor (a létesítő okirat módosításakor) elengedhetetlen: a társasági jogi jogviszony összetett, a mindennapi ügyletektől eltérő, ahol a tagok egyéni érdekeit összhangba kell hozni, alá kell rendelni a gazdasági társaság primátusának.

A társasági szerződés tartalmi követelményei:

A gazdasági társaság alapítóinak a gazdasági társaság létesítésére irányuló akarat kifejezésén túl a létesítő okiratban legalább az alábbiakat meg kell határozniuk:

- a) a gazdasági társaság cégnevét,
- b) a gazdasági társaság székhelyét,
- c) a gazdasági társaság fő tevékenységét, egyéb tevékenységi köröket,
- d) természetes személy tag nevét, lakcímét,
- e) nem természetes személy tag cégnevét, székhelyét,
- f) a jegyzett tőke összegét, rendelkezésre bocsátásának módját és idejét,
- g) a tagok vagyoni hozzájárulásának mértékét,
- h) a gazdasági társaság első vezető tisztségviselőjét,
- i) a képviselet, cégjegyzés módját,
- j) mindazt, amit az egyes társasági formánál a törvény kötelező jelleggel előír.

Ha a társaságot határozott időre alapítják, vagy működését feltételhez kötik, akkor a társasági szerződésben erről is kötelezően rendelkezni kell. Amennyiben a létesítő okirat a határidő tekintetében rendelkezést nem tartalmaz, akkor azt vélelmezzük, hogy *határozatlan időre* jött létre a gazdasági társaság.

Amennyiben a társaságnál *felügyelőbizottság működik*, akkor a szerződés tartalmazza a felügyelőbizottsági tagok nevét és lakcímét, *könyvvizsgáló* működése esetén pedig a

könyvvizsgáló nevét és lakcímét, illetve a cégnevét, székhelyét, valamint annak a természetes személynek a nevét, aki a könyvvizsgálatot személyes végzi.

2. **Cégnév**

A gazdasági társaság elnevezését jelenti, a gazdasági társaságot a cégnév jeleníti meg, **a társaság jogképessége** a cégnévhez kötődik: a gazdasági társaság a cégneve alatt köthet szerződést, indíthat pert és perelhető. A cégnév funkciója kettős: *egyrészt* a gazdasági társaság azonosítása, egyediesítése, más cégektől való egyértelmű megkülönböztethetőség biztosítása, *másrészt* kellő információ nyújtása a potenciális szerződő partnerek, harmadik személyek részére.

A cégnév részei:

☞ *a vezérszó*, amely latin betűkkel írt akár idegen nyelvű kifejezés, rövidítés vagy mozaikszó, amely a cégnévben az első helyen áll (kötelező elem). Szerepe a társaság egyediesítése, a többi cégtől való könnyebb megkülönböztetés elősegítése. A vezérszó nemcsak egyetlen szóból állhat, hanem lehet több szó együttese is. A bírói gyakorlat nem kezeli mereven a vezérszóra vonatkozó rendelkezéseket, ugyanis a cégnév lehet betű és szám kombinációja, sőt lehet számokból álló szakkifejezés is, amelynek valamely tudományág, szakma, tehát egy rétegnyelv használatában van sajátos jelentése.

☞ *üzleti jelző*, mely a cég gazdasági életben használt könnyebb azonosítását szolgálja. (fakultatív elem). Ilyen például a cégnevekben szereplő, *étterem, fogadó, panzió, vendéglő, iskola* megjelölések.

☞ *a tevékenységre* való utalás (fakultatív elem)

☞ *a társasági forma* megjelölése (kötelező elem),

☞ A gazdasági társaság létszakaszaira történő utalás (kötelező tartalmi elem). Fel kell tüntetni, hogy a társaság bejegyzés alatt, felszámolás alatt, végelszámolás alatt, csődeljárás alatt, illetve kénysztörlesztés alatt áll („bejegyzés alatt” vagy „b.a.”; „felszámolás alatt” vagy „f.a.”; „végelszámolás alatt” vagy „v.a.”; „csődeljárás alatt” vagy „cs.a.”; „kénysztörlesztés alatt” vagy „kt.a” toldattal.).

PÉLDA:

2 B Iskola szolgáltató korlátolt felelősségű társaság bejegyzés alatt

A cégnév megválasztásával kapcsolatosan az alábbi elveket kell szem előtt tartani:

A cégvalódiság elve

A cégnév csak olyan adatokat, tényeket tartalmazhat, amelyek a valóságnak megfelelnek. A cégnév a valósággal ellentétes látszatot nem kelthet, nem lehet megtévesztő, félrevezető.

A cégekizárólagosság elve

A választott cégnévnek a Magyarországon bejegyzett, cégnyilvántartásba vett, illetve lefoglalt más cég elnevezésétől egyértelműen különböznie kell. Ez azt jelenti, hogy nemcsak olyan cégnevet nem lehet a cégnyilvántartásba bejegyezni, amely már ott szerepel, hanem olyat sem, ami a bejegyzettel **összetévesztésig hasonló**. Ez utóbbi esetben a bíróság az elv érvényesülése körében azt vizsgálja, hogy a cégnév első

hallásra, első látásra, az átlagos figyelem mellett összetéveszthető-e: ELLA Kereskedelmi Betéti Társaság – BELLA Kereskedelmi Betéti Társaság. Nem elégséges, ha a társaságok cégformában térnek csak el egymástól (ENTER Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság – ENTER Szolgáltató Betéti Társaság), vagy ha a cégnevek között csak írásmódban jelentkezik különbség (AGROKER Mezőgazdasági Nyilvánosan működő Részvénytársaság – AGRO-KER Mezőgazdasági Zártkörűen működő Részvénytársaság).

A választott névviselésének a joga azt illeti meg, aki cégbejegyzési kérelmét előbb nyújtotta be a cégbíróságra. Az elsőbbség a cégbíróság számítógépes nyilvántartásából állapítható meg.

A cégszabatoság elve

A cégnévnek helyesnek, pontosnak, érthetően megfogalmazottnak kell lennie. A cégnévben a vezérszó kivételével – a magyar helyesírás szabályainak megfelelően – csak magyar szavak szerepelhetnek. Ennek megfelelően a cégnévben a cég tevékenysége és formája csak magyarul jelenhet meg.

A cégnévvel szemben támasztott egyéb előírások:

- a) a cégnévnek egyértelműen különböznie kell a közhatalmi és közigazgatási szervek hivatalos és köznyelvben használt elnevezésétől,
- b) a cég elnevezésében nem szerepelhet olyan személynek a neve, aki a XX. századi önkényuralmi rendszerek politikai rendszerek megalapozásában, kiépítésében, vagy fenntartásában vezető szerepet töltött be, illetve olyan kifejezés, vagy szervezet neve, amely a XX. századi önkényuralmi politikai rendszerrel közvetlenül összefüggésbe hozható;
- c) a cégnévben az „állami” vagy „nemzeti” kifejezés csak akkor szerepelhet, ha a cégben az állam többségi befolyással rendelkezik, vagy a cég tartós állami tulajdoni körbe tartozik,
- d) a történelem kiemelkedő személyének a neve csak akkor szerepelhet a cégnévben, ha ahhoz a Magyar Tudományos Akadémia elnöke előzetesen engedélyt adott;
- e) ha olyan kifejezést kívánnak szerepeltetni a cégnévben, amelyhez valakinek jogi érdeke fűződik, akkor az érdekelt hozzájárulása is szükséges.
- f) A cégnévben a nonprofit jelzőt a cégforma előtt fel kell tüntetni. Abban az esetben, ha a nonprofit gazdasági társaság egyben közhasznú, vagy kiemelten közhasznú is, akkor ez a cégnévben feltüntethető.

Magyar Tudományos Akadémia elnökének
19/2015 (X.15.) számú határozata
A XX. századi önkényuralmi rendszerhez
köthető elnevezések tilalmának való
megfelelőség vizsgálata szabályairól

Magyar Tudományos Akadémia elnökének
2/2013 (II. 18.) számú határozata
A történelem kiemelkedő személyisége nevének
cégnévként, civil szervezet nevéként, valamint
felsőoktatási intézmény nevéként való
névhasználata engedélyezésének szabályairól

Rövidített cégnév

A Ctv. lehetőséget biztosít a rövidített cégnév alkalmazására.

A rövidített cégnév nem kötelező eleme a létesítő okiratnak, alkalmazása csak opció. A rövidített név tartalmazza a vezérszót és a cégformát (3P Kft.). Használata esetén a

vezérszó teljes egészében, míg a cégforma – a törvényben meghatározott módon – rövidítve kerül feltüntetésre.

3. Székhely

A gazdasági társaság székhelye a cég bejegyzett *irodája*, a társaság *levelezési címe*. A székhely a társaság adminisztratív központja, ahol a cég hivatalos iratainak az átvétele, őrzése, rendelkezésre tartása történik. A cég a székhelyét CÉGTÁBLÁVAL köteles megjelölni. A cég székhelye mellett a létesítő okiratban fel kell tüntetni a *központi ügyintézés helyét* is. A központi ügyintézése helye több, mint egy egyszerű adminisztratív központ, hiszen itt érdemi tevékenység folyik. Előre meghatározott ügyfélfogadási időben a gazdasági társaságot bárki felkeresheti, információt, tanácsot kérhet, ügyet intézhet. A létesítő okirat rendelkezése szerint a gazdasági társaság székhelye egyben a központi ügyintézés helye is lehet.



Bár a társasági szerződésnek nem kötelező tartalmi eleme a telephely és a fióktelep, érdemes fogalmukat tisztázni.

Telephely

A telephely a létesítő okiratban megjelölt, tartós, üzleti/üzemi tevékenység céljára szolgáló hely, mely ugyanabban a közigazgatási egységben található, mint a székhely.

Fióktelep

A fióktelep egy speciális telephely. Ebből az következik, hogy a fióktelepen is üzleti/üzemi tevékenység folyik. A telephelytől annyiban különbözik, hogy attól eltérő városban, vagy községben található.

Közös szabály, hogy csak olyan ingatlan lehet székhely, telephely, illetve fióktelep, amely a cég tulajdonában áll, vagy annak a használatára – ingyenesen vagy visszerhesen – a gazdasági társaság jogosult. A használat jogosságát a cégbíróság részére okirattal igazolni kell.

4. Tagok neve, lakóhelye

A társasági szerződésben a természetes személy esetében fel kell tüntetni a tagok nevét és lakcímét, jogi személy esetében a cégnevét, székhelyét.

Külföldi jogi személy, jogi személyiség nélküli gazdasági társaság, illetve magyarországi lakóhellyel nem rendelkező külföldi természetes személy esetében meg kell jelölni annak magyarországi **kézbizosítási megbízottját** is. A kézbizosítási megbízott nemcsak természetes személy, hanem adott esetben lehet. Követelmény viszont, hogy a kézbizosítási megbízott magyarországi székhellyel, illetve állandó lakóhellyel. Nem lehet kézbizosítási megbízott a cég tagja, vezető tisztségviselője, felügyelőbizottság tagja. Alapvető külföldi személy részére kézbizosítandó küldemények azok haladéktalan továbbítása. A kézbizosítási megbízott

Törvényi vélelem: valószínű tényállást valószínű fogadunk el.

szervezet is rendelkezzen. feladata a átvétele, és azonban nem

minden küldemény átvételére köteles. Feladata csak azoknak a küldeményeknek az átvételére korlátozódik, amelyek a cég működésével összefüggésben keletkeztek. A kézbesítést illetően a jogalkotó egy törvényi vélelmet állít fel: ellenkező bizonyításig azt vélelmezzük, hogy az irat a kézbesítési megbízott részére történő szabályszerűen kézbesítést követő 15. napon a külföldi személy számára ismertté vált. Természetesen ellenbizonyításnak van helye.

Külföldi tagok esetében a bejegyzési kérelemhez csatolni kell a külföldi cég három hónapnál nem régebbi cégkivonatát, annak magyar nyelvű hiteles fordítását, vagy annak hiteles fordításban történő igazolását, hogy a céget a hazai joga szerint nyilvántartásba vették. Mellékelni kell azt az okiratot is, melyből képviselőjének képviseleti jogosultsága megállapítható. A hiteles fordítás tekintetében az Országos Fordító és Fordítást Hitelesítő Intézet (OFFI), valamint a szakfordítók kizárólagos jogosultsággal rendelkeznek.

5. **Tevékenységi kör**

A gazdasági társaságok közös, általános fogalmának elemzése során az üzletszerű gazdasági tevékenység, illetve a nonprofit tevékenység ismertetésekor már szóltunk a tevékenységekről, azok csoportjairól. Az ott elmondottak itt is érvényesek.

6. **A jegyzett tőke mértéke, rendelkezésre bocsátásának módja, ideje, a tagok vagyoni hozzájárulása**



A vagyoni betétek létesítő okiratban meghatározott módon és időben történő szolgáltatása alapkövetelmény, mivel *egyrészt* a gazdasági társaság a tevékenységét ebből a vagyonból kezdi meg, *másrészt* a vagyon a hitelezők irányában kielégítési alapként, fedezetként is szolgál, *harmadrészt* ennek a kötelezettségnek az elmulasztása a tagsági jogviszony megszűnését is eredményezi.

Minden tag köteles vagyoni betétet szolgáltatni,

a tag ezen kötelezettség teljesítése alól nem vonhatja ki magát, de a szolgáltatott vagyon

mértéke és formája, tagonként és társaságonként eltérő lehet.

A jegyzett tőke rendelkezésre bocsátásának módja

A tagok vagyoni hozzájárulása lehet készpénzbetét, illetve nem készpénzbetét, melyet közismert nevén apportnak is neveznek.

A készpénzbetét

A tag az általa vállalt készpénzbetétet teljesítheti a társaság házi pénztárába történő befizetéssel, vagy a társaság pénzforgalmi számlájára utalással. A teljesítés módját a társasági szerződés, vagy egyéb okirat tartalmazza. Abban az esetben, ha a tag a készpénzbetétjét a társaság házi pénztárába fizeti be, akkor a társaság vezető tisztségviselője a gazdasági társaság cég-nyilvántartásba történő bejegyzését követő nyolc napon belül ezt, illetve a megmaradt összeget a cég bankszámlájára köteles befizetni.

A nem készpénzbetét (apport)

Az apportként a tag **dolog** tulajdonjogát, vagy vagyoni értékű **jogot** ruházhat át a gazdasági társaság részére. Figyelemmel arra, hogy a társaság vagyona a hitelezők kielégítésére is szolgál, így az apporttal szemben alapkövetelmény, hogy vagyoni értékkel rendelkezzen és forgalomképes legyen. Az apport fogalmi eleme a forgalomképesség és a vagyoni értékkel rendelkezés, a kapcsolat a két jelző között tehát konjunktív.

A jogalkotó nem készpénzbetétnek tekinti az adós által elismert, vagy jogerős bírósági határozaton alapuló **követelés** is.

KG2001. 309.

Apport esetében feltétel az átruházhatóság és az, hogy vagyoni értékkel rendelkezzen

ingó apport pl.
laptop,
gépkocsi,
nyomtató,
íróasztal,
fűrógép,
kalapács,
könyv,
stb.

ingatlan apport
egész ingatlan, vagy egész tulajdoni illetőség
3 hónapnál nem régebbi tulajdoni lap
termőföld nem
haszonélvezeti joggal terhelt ingatlan lehet

jogok pl.
tulajdonjog
bérleti jog
üdülőhasználati jog
üzletrész

👉 **Fontos megjegyezni, hogy a tag személyes közreműködése, vagy szolgáltatásra irányuló kötelezettségvállalása nem lehet apport.** 👉

F
E
L
Ü
L
É
R
T
É
K
E
L
É
S
T
I
L
O
S

Az apport értékének a meghatározása általában az apportot szolgáltató *tag* feladata. Teljesen elfogadható ez a rendelkezés, hiszen a tag ismeri az apport tárgyát, annak tulajdonságait, alapvető jellemzőit. Az értékelés azonban átgondolt, felelősségteljes magatartást kell, hogy jelentsen, hiszen a tag az apport szolgáltatásától számított 5 éves határidőn belül felelősséggel tartozik a társasággal szemben azért, hogy az általa megjelölt érték nem haladja meg az apport szolgáltatáskori értékét. Ez utóbbi esetben ugyanis a szolgáltató tag az apport tényleges szolgáltatáskori értékéhez képest magasabb értékben jelöli meg a nem készpénzbetét értékét, azaz az apportot felülértékeli. A másik oldalról megközelítve, a gazdasági társaság 5 éves határidőn belül követelheti, hogy a tag a létesítő okiratban vállalt kötelezettségét teljesítse és az apport értékét egészítse ki. Amennyiben a tag ennek önként nem tesz eleget, a társaság a taggal szemben eljárást kezdeményezhet. Fontos annak hangsúlyozása, hogy az apportot szolgáltató tag felelőssége a társasággal szemben áll fenn.

Azok a tagok, akik a nem készpénzbeli vagyoni betét felülértékelésében közreműködtek, azaz az apport értékét rosszhiszeműen a szolgáltatáskori értéket meghaladó értékben fogadták el, azok az apportot szolgáltató taggal egyetemlegesen és korlátlanul felelnek.

FELELŐSSÉG

Az apport értékét *könyvvizsgáló*, vagy más az apport tárgya szerinti szakértelemmel rendelkező *szakértő* is megállapíthatja.

A vagyoni betét nem teljesítésének a jogkövetkezménye

A vagyoni betétek társasági szerződésben meghatározott módon és időben történő szolgáltatása a társaság szemszögéből nézve alapvető fontossággal bír. Ha nem az előre

megállapodhatnak megfelelően történik a vagyoni betét teljesítése, akkor a társaság adott esetben nem tudja megkezdeni tevékenységét, vagy a folyamatos működése veszélybe is kerülhet.

Azért, hogy ezeket elkerüljük, a Ptk. igen szigorú következményekkel sújtja azt a tagot, aki vagyoni betétjét nem a társasági szerződésben rögzítetteknek megfelelően teljesíti. Ha a tag mulaszt, akkor a társaság ügyvezetése írásban felhívja a tagot – 30 napos póthatáridő tűzése mellett –, hogy a létesítő okiratban vállalt kötelezettségének tegyen eleget. Az ügyvezetés a felhívásban utal arra is, hogy amennyiben a határidő eredmény nélkül telik el – a tag a szerződésben foglaltaknak maradéktalanul nem tesz eleget –, akkor a tag tagsági jogviszonya automatikusan megszűnik. A tag mulasztása esetén a tagsági jogviszonya a 31. napon a törvény erejénél fogva /ex lege/ szűnik meg. A vezető tisztségviselő erről a tagot írásban értesíti.

A tagsági jogviszony megszűnik!

Tekintettel arra, hogy a tagsági jogviszony a törvényi rendelkezésre figyelemmel szűnik meg, így az értesítés csak deklaratív hatályú. Abban az esetben, ha a tag szerződésszegő magatartása a társaságnak kárt okoz, akkor a polgári jog általános szabálya szerint ezért felelősséggel is tartozik. Elvi élel mondja ki a törvény, hogy a tag mulasztása esetén a létesítő okirat a tagra nézve enyhébb következményt nem írhat elő.

7. Képviselő

A képviselő helyettesítés akaratnyilatkozat tételében, illetve elfogadásában. A gazdasági társaságot elsősorban a *vezető tisztségviselő* képviseli harmadik személyek, hatóságok, bíróságok előtt. A vezető tisztségviselő képviselési joga teljes körű. Lehetőség van arra, hogy ezt a jogot a létesítő okirat, vagy a vezető tisztségviselőre irányadó, megbízási/munkaszerződés korlátozza, azonban ez a társaság hitelezőire, szerződő partnereire nem hat ki, irányukba hatálytalan kivéve, ha a harmadik személy a korlátozásról tudott, vagy erről tudnia kellett volna.

- ☞ vezető tisztségviselő
- ☞ cégvezető
- ☞ munkavállaló

Lehetőség van arra is, hogy a vezető tisztségviselő az ügyek meghatározott csoportjára nézve képviselési jogát írásban a *munkavállaló* részére átruházza. A munkavállaló képviselési joga származtatott, nem általános, csak egyes ügyekre, ügycsoportokra vonatkozik, képviselési jogát másra nem ruházhatja át. A munkavállaló a képviselési jogot az ügyvezetés írásbeli nyilatkozatában meghatározott képviselési joggal rendelkező más munkavállalóval együttesen gyakorolja.

A létesítő okirat, a gazdasági társaság legfőbb szerve, vagy felhatalmazása alapján a vezető tisztségviselő a *cégvezető* részére képviselési jogot biztosíthat. A cégvezető olyan munkavállaló, aki megfelel a vezető tisztségviselővel szemben támasztott kizáró és összeférhetetlenségi előírásoknak, és aki a vezető tisztségviselő rendelkezései alapján irányítja a társaságot. A munkavállalóhoz hasonlóan képviselési jogának átruházására nincs lehetőség. Az általános hatáskörű cégvezető mellett lehetőség van korlátozott hatáskörű cégvezető kinevezésre is, aki tevékenységét kizárólag a társaság telephelyén, és/vagy fióktelepen fejti ki.

8. Cégjegyzés

A cégjegyzési jog a *képviselési jog részjogosítványa*. A cégjegyzés a társaság írásbeli nyilatkozatainak az arra jogosult által, a társaság nevében, a törvényben előírt formában történő aláírását jelenti.

A cégjegyzésre jogosult, a vezető tisztségviselő, a munkavállaló, a cégvezető.

A cégjegyzés módja

A cégjegyzésre jogosultak cégjegyzése lehet önálló vagy együttes.

☞ **Önálló** a cégjegyzési jog abban az esetben, ha a gazdasági társaságnak egy vezető tisztségviselője van. Önálló cégjegyzésről beszélünk akkor is, ha társaságnál több cégjegyzésre jogosult személy található, de bármelyikük külön-külön önállóan, a másiktól függetlenül, egyedül jogosult a cég írásbeli képviselésére.

☞ **Együttes** a cégjegyzés módja, ha a cégjegyzésre jogosult személy csak egy másik cégjegyzésre jogosult személlyel együtt jegyezheti a céget. Ebben az esetben tehát a cégjegyzés érvényességéhez - legalább - két cégjegyzésre jogosult személy aláírására van szükség.

Lényeges szabály, hogy egy személy egy időben ugyanannál a gazdasági társaságnál csak **egyféleképpen** jegyezheti a céget: önállóan vagy együttesen. Lehetőség van arra is, hogy a cégjegyzési jogot a társasági szerződés, vagy egyéb megállapodás korlátozza, amely csak a társaság és a cégjegyzésre jogosult személy(ek) viszonyában áll fenn, tehát a rendelkezés harmadik személyek irányában hatálytalan. Amennyiben a cégjegyzésre jogosult a társasági szerződés, vagy a külön megállapodás cégjegyzésre vonatkozó rendelkezéseit nem tartja be, a korlátozó szabályokat megszegi, akkor a társaság a képviselőt túllépésére irányadó szabályok szerint járhat el. Ez azonban a megkötött szerződés érvényességét nem érinti. A cégjegyzés okirati formája a címpéldány, illetve az aláírás-minta.

A címpéldányon/aláírás-mintán fel kell tüntetni a cég nevét, a cégjegyzésre jogosult nevét, lakóhelyét, a képviselő jogcímét (pl. vezető tisztségviselő, munkavállaló), a cégjegyzés módját, a cégjegyzésre jogosult aláírási mintáját. beosztása is szerepeltethető.

Az ügyvéd, vagy a kamarai jogtanácsos az aláírás-mintát kizárólag cégbejegyzési vagy változásbejegyzési eljárás során jegyezheti ellen abban az esetben, amennyiben a cég létesítő okiratát vagy a létesítő okirata módosítását is ő készíti vagy szerkeszti és jegyzi ellen, és az aláírás-minta a cégbejegyzési vagy változásbejegyzési

kérelem mellékletét képezi. A közjegyzői esetében ilyen korlátozó rendelkezéssel nem találkozunk.

9. Vezető tisztségviselő

A vezető tisztségviselő a gazdasági társaság *operatív szerve*. A külső jogviszonyban a gazdasági társaságot képviseli harmadik személyek, bíróságok, hatóságok előtt, míg a belső jogviszonyban összehangolja, koordinálja a társaság működését. A vezető tisztségviselőre vonatkozó rendelkezéseket részletesen a gazdasági társaság szervezeti felépítése során tárgyaljuk.

Akik a téma iránt érdeklődnek, azoknak a szíves figyelmébe ajánljuk:

- 1) Farkas Csaba - Vizkeleti Edit: Polgári jogi társasági jogi cégjogi alapok (Szeged, 2017. Sigillium 2000 Bt).
- 2) Az „első magyar” megjelölésből az „első” azért nem felel meg a cégvalódiság követelményének, mert az adott tevékenységet több cég is folytatja (BH 1983. 125.). A cégnév tevékenységi jelzői közül a „kereskedelmi” kifejezést el kell hagyni tekintve, hogy ilyen tevékenységet a cég többé nem kíván végezni (Cgf. VII.32.469/1999). A cégvalódiság követelményét sértik azok a cégelnevezések, amelyek a cég gazdasági életben elfoglalt súlyához, helyzetéhez képest túlzóak, hamis látszatot keltenek, alkalmasak a forgalom részvevőinek megtévesztésére (Legf. Bír. Cgf. VII. 31.419/2001).
- 3) A cégek elnevezésének olyan mértékben kell különbözönek lenniük, hogy az egyértelműen kizárja a más cégekkel való összetéveszthetőséget. Egyértelmű különbözőség akkor állapítható meg a hasonló cégnevek között, ha az átlagos figyelem mellett is első látásra vagy hallásra egyértelműen kizárható az összetéveszthetőség (ÍH 2004.107.).
- 4) Ha a vezérszó idegen nyelvű a bírói gyakorlat megköveteli, hogy az adott idegen nyelv helyesírási szabályait tartsák be (Cgf. II.31.008/1992).
- 5) Az E. Subaru Motorsport Kht. cégbejegyzés iránti kérelmet terjesztett elő. A cégbíróság a kérelmezőt hiánypótlásra szólította fel, ennek keretében arra, hogy a Subaru márkanév használatára vonatkozó jogosultságát igazolja. Erre nem került sor, így a cégbíróság a bejegyzés iránti kérelmet elutasította (Pest Megyei Bíróság Cg.13-14-000124/6 Fővárosi Ítéletábla 13. Cgf. 40.172/2003/2).
- 6) A társaság bejegyezni kért teljes neve: Nett Lesi Egészségápoló Bt., rövidített neve pedig Nett Bt. volt a kérelem szerint. A cégbíróság hiánypótlásra hívta fel a társaságot, mivel a cégnév nem felelt meg a jogszabályi előírásoknak. A cég elnevezésében a „Nett Lesi” a vezérszó, így a rövidített névben is ennek kell szerepelnie (Hajdú Bihar Megyei Bíróság Cg.09-06-007301/13, Legfelsőbb Bíróság Cgf. VII.30.557/1999/3.).
- 7) A természetes tavak az állam tulajdonában álló nem forgalomképes dolgok, ezért ezek, illetőleg ezek használata nem apportálható (BH 1991. 443. I.).
- 8) A gazdasági, műszaki, szervezési ismeretek – know-how – is apportálhatóak. Az apportáláshoz azonban szükséges annak tárgyasult formában való megjelenése (BH 1995. 111. II.).
- 9) KGD2001. 309. Apport esetében feltétel az átruházhatóság és az, hogy vagyoni értékkel rendelkezzen.
- 10) Magyar Tudományos Akadémia elnökének 19/2015 (X.15.) számú határozata A XX. századi önkényuralmi rendszerhez köthető elnevezések tilalmának való megfeleléség vizsgálata szabályairól.
- 11) Magyar Tudományos Akadémia elnökének 2/2013 (II. 18.) számú határozata A történelem kiemelkedő személyisége nevének cégnévként, civil szervezet neveként, valamint felsőoktatási intézmény neveként való névhasználat engedélyezésének szabályairól.