

Dr. Farkas Csaba
egyetemi docens

**EGYES GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK.
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG I.**

TÁRSASÁGI JOG II.

Jelen tananyag a Szegedi Tudományegyetemen
készült az Európai Unió támogatásával.

Projekt azonosító: EFOP-3.4.3-16-2016-00014

**EGYES GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK:
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG I.**

Olasólecke

Időigénye 40 perc

Dr. Farkas Csaba

egyetemi docens

Szegedi Tudományegyetem

Állam-és Jogtudományi Kar

Civilisztikai Tudományok Intézete

1. A korlátolt felelősségű társaság fogalma
2. A tagok jogai és kötelezettségei
3. A társaság szervezete
4. A társaság megszűnése
5. egyszemélyes kft.

1. A korlátolt felelősségű társaság fogalma

A korlátolt felelősségű társaság olyan gazdasági társaság, amely előre meghatározott összegű törzsbetétekből álló törzstőkével alakul, és amelynél a tag kötelezettsége a társasággal szemben a törzsbetétjének szolgáltatására és a társasági szerződésben megállapított egyéb vagyoni értékű szolgáltatására terjed ki. A társaság kötelezettségeiért – a törvényben meghatározott kivétellel – a tag nem felel.



A korlátolt felelősségű társaság elnevezése egy kicsit félrevezetésre adhat okat. Azt a látszatot keltheti, hogy a társaság felelőssége korlátozott. Természetesen ez nem felel meg a valóságnak, hiszen a kft. akárcsak a többi gazdasági társaság a teljes vagyonával felel abban az esetben, ha a hitelező jogos igényt érvényesít. A korlátolt felelősség a tagra sem igaz, hiszen a fogalomból jól kivehető, hogy a tag a társaság részére vállal kötelezettséget a vagyoni betétjének a szolgáltatására. A definícióban a hitelező, nem jelenik meg. Főszabály szerint a hitelező a tagot „nem érintheti meg”, a taggal szemben - a társasággal összefüggésben felmerülő - követelést nem érvényesíthet.

A kft. alapfogalmai:
törzsbetét
törzstőke
üzletrész
mellékszolgáltatás

Törzsbetét (100.000.-Ft)

A törzsbetét a tagok vagyoni hozzájárulását jelenti, amely lehet készpénzbetét és apport. A törzsbetét legkisebb mértéke 100.000.- Ft. A Ptk. rendelkezése szerint minden tagnak egy törzsbetétje van. Abban az esetben, ha egy törzsbetét szolgáltatására több személy közösen vállal kötelezettséget, akkor ezeket a személyeket a törzsbetét szolgáltatásának kötelezettsége egyetemlegesen terheli. A jogalkotó nem határozza meg az egyes kötelezettek által szolgáltatatható vagyon betétek minimális összegét, és a kötelezettek számát sem.

Törzstőke (3.000.000.Ft)

A törzstőke a tagok törzsbetétjeinek összességéből áll. A törzstőke minimális összege: 3.000.000.- Ft. A tagok döntése alapján a törzstőke állhat készpénzből, vagy apportból, illetve ezek kombinációjából. Ez utóbbi arányát a felek szabadon állapítják meg. Korlátozó rendelkezés csak a vagyoni betétek teljesítésének időpontját illetően kerül megállapításra, arra az esetre, ha a tag alapításkor a vagyoni betétjét **osztalék** teljes egészében nem szolgáltatja a gazdasági társaság részére. A **készpénzbetétet** illetően ha a társaság szerződés úgy rendelkezik, hogy a cégbejegyzési kérelem benyújtásáig **felelősség** valamelyik tag a készpénzbetétének felénél kisebb összeget köteles befizetni, vagy a létesítő okirat lehetőséget ad arra, hogy a meg nem fizetett készpénzbetét teljesítésére a bejegyzést követő 1 évnél későbbi időpontban kerüljön sor, akkor a társaság mindaddig nem fizethet osztalékot a tagoknak, amíg a ki nem fizetett tagok törzsbetétjére elszámolt nyereség és a tagok által teljesített pénzbeli hozzájárulás összege együtt el nem éri a társasági szerződés szerinti törzstőke összegét. Azok a tagok, akik a készpénzbetétjüket nem teljesítették, a pénzbeli vagyoni hozzájárulásuk összegének erejéig – és nem többel – kötelesek helyt állni a társaság tartozásaiért. Ha az **apport** értéke eléri vagy meghaladja a törzstőke felét, akkor a tag azt a bejegyzési kérelem benyújtását megelőzően köteles a társaság rendelkezésére bocsátani. Amennyiben az apport nem éri el a törzstőke felét, akkor ilyen kötelezettség a tagot nem terheli, a szolgáltatás időpontját a felek a társasági szerződésben határozzák meg azzal, hogy a bejegyzéstől számított 3 évnél hosszabb határidő engedélyezésére nincs lehetőség. Abban az esetben, ha a létesítő okirat ennél hosszabb határidőt állapít meg, akkor az a rendelkezés semmis.

Üzletrész

Üzletrésről csak a társaság bejegyzését követően beszélhetünk amely, a törzsbetétekhez igazodó jogok és kötelezettségek összessége. Az üzletrész nem dolog és nem is értékpapír: **immateriális jogok halmaza**. A Ptk. rendelkezései szerint minden tagnak egy üzletrésze van. Amennyiben a tag – például üzletrész-átruházás, öröklés, során – újabb üzletrészt szerez meg, akkor is egy üzletrésze marad, csak eredeti üzletrésze a megszerzett résszel növekszik. Az üzletrész mértéke a tag törzsbetétjéhez igazodik. Az a tag, aki nagyobb összegű törzsbetétet szolgáltatott, annak üzletrésze is nagyobb értékű annak a tagnak az üzletrészéhez képest, aki kisebb vagyoni betéttel járult hozzá a társaság alapításához. Az üzletrész értéke a törzsbetét mértékéhez igazodik, de a két fogalmat nem szabad összekeverni, azok nem szinonim értelműek. Van olyan időszak, amikor az üzletrész értéke megegyezik a törzsbetét értékével (alapítás időszaka), de jellemzően eltér attól, alacsonyabb, vagy magasabb értékű annál. Az üzletrész a korlátolt felelősségű társaság eredményes/eredménytelen gazdálkodásának a tagra kivetített mutatója.

Lehetőség van arra, hogy a társasági szerződés eltérő jogokat megtestesítő üzletrésekről is rendelkezzen. A teljesség igénye nélkül nézzünk néhányat:



2. A tagok jogai és kötelezettségei

A kft. tag jogai

☞ Döntéshozatalban való részvételi jog

A kft. tagja **alanyi jogon** vesz részt a legfőbb szerv ülésén. Ezt a jogát személyesen vagy meghatalmazott útján is gyakorolhatja. Amennyiben a tag a döntéshozatalban képviselő útján vesz részt, akkor a **meghatalmazást** közokiratba, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.

☞ Osztalék

Az osztalék a társaság számviteli jogszabályok szerint számított adózott eredményének a taggyűlés által felosztani rendelt része. Az osztalék kifizetéséről a társaság legfőbb szerve az ügyvezető előterjesztése alapján határoz. Főszabály szerint az osztalék a tagot a vagyoni hozzájárulás alapján illeti meg. A tag osztalékra csak olyan mértékben jogosult, amilyen mértékben a társasági szerződésben vállalt vagyoni betétjét szolgáltatotta. Az osztalék pénzbeli teljesítése mellett, vagy helyett a társasági szerződés lehetővé teheti az osztalék nem pénzbeli vagyoni értékű juttatásként való teljesítését is.

☞ Osztalékelőleg

Amennyiben a társasági szerződés lehetővé teszi, akkor a beszámoló elfogadását megelőzően osztalékelőleg fizetésére is van lehetőség. Az osztalékelőleg kifizetéséhez **közbenső mérleget** kell készíteni, amelyből megállapítható, hogy a kifizetéshez szükséges fedezet a társaság rendelkezésére áll. További feltétele az is, hogy a tagoknak vállalniuk kell a visszafizetést arra az esetre, ha a később elkészített beszámoló alapján megállapítható, hogy nem lett volna lehetőség a kifizetésre. Az osztalékelőleg kifizetéséről is a taggyűlés dönt.

Az átruházás lehet

ingyenes: pl.:ajándékozás
visszterhes: pl.:adásvétel

☞ A tagsági jogviszony megszűntetése

A tagsági jogviszony önkéntes megszüntetésének módja az **üzletrész átruházása**. Az üzletrész átruházás esetében különbséget kell tenni aközött, hogy a tag az üzletrészét tagra, vagy kívülálló személyre ruházza át.

tagra

Főszabály szerint a tag az üzletrészét a társaság egy másik tagjára szabadon átruházhatja. A Ptk. ugyanis ezzel összefüggésben korlátozó rendelkezést nem állapít meg, az átruházást semmilyen feltételhez nem köti. Nincs akadálya annak, hogy a tagok a társasági szerződésben az üzletrész átruházásáról rendelkezhetnek, és például előírhatják, hogy valamelyik tagok elővásárlási jog illeti meg. Ebben az esetben az üzletrész átruházás során ezt a rendelkezést kötelezően figyelembe kell venni.

Amennyiben a tag üzletrészét kívülálló személy részére kívánja átruházni, akkor ennek előfeltétele, hogy a tag a törzsbetétjét teljes egészében a társaság rendelkezésére bocsátotta. Ameddig ez nem történik meg, addig az üzletrész átruházására nem kerülhet sor.

kívülálló személy részére

Ebben az esetben a tagot, a társaságot, valamint a taggyűlés által megjelölt személyt – ebben a sorrendben – az adásvételi szerződés útján történő átruházás esetén **elővásárlási**

jog illeti meg. A megpróbálni megakasztani a társaság tagjává váljon. Az átruházás eredményeként az átruházó tag jogai és kötelezettségei az üzletrész megszerzőjére szállnak át. Az üzletrész átruházási szerződés írásba kell foglalni, és azt 8 napon belül az ügyvezetés részére be kell jelenteni. Ezen túlmenően az üzletrész megszerzője – közokiratba, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt nyilatkozatot tesz, mely szerint az létesítő okirat rendelkezéseit megismerte, és az abban foglaltakat magára nézve kötelezőnek fogadja el.

Abban az esetben, ha a jogalkotó által biztosított elővásárlási jog megsértésre kerül, akkor az üzletrész átruházó szerződés hatálytalanságának a megállapítása iránt indítható peres eljárás. Erre azonban legkésőbb a szerződés megkötését követő **1 éves jogvesztő határidőn** belül kerülhet sor.

A kft. tag kötelezettségei

☞ A vagyoni betétek szolgáltatása

A tag köteles a törzsbetétjét a társasági szerződésben foglaltak szerint a társaság rendelkezésére bocsátani. A tagokat a kötelezettség alól nem lehet mentesíteni és beszámításnak sincs helye.

☞ Mellékszolgáltatás (opcionális)

Nem kötelező eleme a létesítő okiratnak, így csak akkor válik a szerződés részévé, ha a felek ebben megállapodnak

Minimum követelmények:

- a mellékszolgáltatást vállaló tag neve,
- a mellékszolgáltatás tárgya (ez lehet dare, facere, vagy prestare jellegű szolgáltatás)
- a mellékszolgáltatás időtartama (mikortól vállalja ezt a tag és meddig, határozott, vagy határozatlan időre szól)
- jár-e díjazás, vagy a szolgáltatás ingyenes,
- a mellékszolgáltatás nem, vagy nem szerződésszerű teljesítése esetén alkalmazható jogkövetkezmény (pl.: kötbér)

BDT2019. 4056.

I. A törvényi rendelkezés értelmében a mellékszolgáltatás csak személyes közreműködéssel teljesíthető. E rendelkezés diszpozitivitásából adódóan azonban a társaság tagjai a törzsbetétén felül pénzbeli hozzájárulás teljesítését is előírhatják mellékszolgáltatásként, e kötelezettség időtartama azonban korlátozható.

A mellékszolgáltatás vagyoni értékkel rendelkező, a társaság számára végzett **hasznos és szükséges tevékenység**, amelyért díjazás járhat. A mellékszolgáltatás egy sui generis társasági jogi jogintézmény, amelyben a társasági jogi normák és a klasszikus polgári jogi szabályok ötvöződnek. Ebből is következik, hogy amennyiben a tag mellékszolgáltatást vállalt, akkor ennek egyoldalú megszüntetésére - hacsak a létesítő okirat ezt lehetővé teszi - nincs lehetőség. A mellékszolgáltatás módosítása, megszüntetése a társasági szerződés módosításával (konszenzussal) lehetséges.

☞ Pótbefizetés (opcionális)

A pótbefizetés a **veszteségek** fedezésére szolgál. Elrendelésének kettős feltétele van: egyrészt, hogy a gazdasági társaságnak pénzügyi gondjai legyenek, vesztéségesen működjön, másrészt, hogy a társasági szerződés rendelkezzen a pótbefizetésről, azaz a társaság legfőbb szerve jogosult legyen arra, hogy válságos időben pótbefizetést rendeljen el. A pótbefizetéssel összefüggésben a társasági szerződésben legalább az alábbiakról kell rendelkezni. Egyrészt a pótbefizetés mértékének a legmagasabb összegéről, amelynek a teljesítésére a tag kötelezhető. Ez többféleképpen is megadható. Például fix összegben, vagy arra is van lehetőség, hogy a tag törzsbetétéhez viszonyítottan százalékos mértékben. Másrészt szükséges rögzíteni a pótbefizetés

fix összegben: pl.: 100.000-Ft, 650.000.-Ft
40.000.-Ft, vagy
százalékos mértékben pl.: törzsbetét 90%-a,
150%-a

például: gazdasági évenként
egyszer
vagy
3 havonta egyszer

elrendelésének a gyakoriságát. A gyakoriság arra keresi a választ, hogy egy adott időszakon belül a taggyűlés milyen gyakorisággal jogosult a pótbefizetés elrendelésére. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy amennyiben a taggyűlés a pótbefizetést elrendeli, és azt

a tag nem teljesíti felhívás ellenére sem, akkor ennek ugyanaz a jogkövetkezménye, mint amikor a tag a vagyoni betétjét felszólítás ellenére nem teljesíti.

3. A társaság szervezete

TAGGYŰLÉS

A társaság legfőbb szerve a taggyűlés, melyet az **ügyvezető** a társaság székhelyére hív össze. A legfőbb szerv összehívása meghívóval történik. A meghívó elküldése és a taggyűlés napja között legalább 15 napnak kell eltelnie. A létesítő okirat ettől eltérően is rendelkezhet azzal, hogy 3 napnál rövidebb időtartamot érvényesen nem határozhat meg.

A taggyűlés akkor **határozatképes**, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult részt vesz. Amennyiben a taggyűlés nem határozatképes, akkor döntéseket nem hozhat. Ez azonban elnehezítheti a társaság életét, hiszen akadályozhatja a törvényes működést. Ennek elkerülése érdekében **megismételt taggyűlést** lehet tartani. A taggyűlés és a megismételt taggyűlés között, ha a létesítő okirat eltérő rendelkezéseket nem tartalmaz, legalább 3 legfeljebb 15 napnak kell eltelnie. A megismételt taggyűlésen már nincs jelentősége annak, hogy a szavazatok milyen arányban vannak jelen. A megismételt taggyűlés tehát mindentől függetlenül határozatképes. A visszaélések elkerülése érdekében a határozatképesség csak azokra a napirendi pontokra terjed ki, amelyek az eredeti taggyűlést összehívó meghívóban is már szerepeltek.

MEGISMÉTELT TAGGYŰLÉS

RENDKÍVÜLI TAGGYŰLÉS

A legfőbb szerv a társasági szerződésben meghatározott gyakorisággal ülésezik azzal, hogy évente legalább egy ülést tartani kell. A társaság életében azonban adódhatnak olyan előre nem látható események, amelyek szükségessé teszik, hogy a taggyűlés **haladéktalanul** összehívásra kerüljön. A rendkívüli események sokfélék lehetnek, azok taxatív felsorolására nem vállalkozunk, de ilyen lehet például az, amikor:

- ☞ a saját tőke veszteség folytán a törzstőke felére csökkent, vagy
- ☞ a saját tőke a törzstőke törvényben meghatározott minimális összege alá csökkent, vagy
- ☞ a társaságot fizetéseképtelenség fenyegeti, vagy
- ☞ a társaság fizetéseit megszüntette, illetve
- ☞ a vagyona a tartozásait nem fedezi.

A tőkevesztés, a tartozások meg nem fizetése a hitelezők, a munkavállalók törvényes érdekeit sértheti, így a Ptk. ezekre az esetekre a tagok számára intézkedési kötelezettséget ír elő az alábbiak szerint:

- ☞ ha a társasági szerződés erre lehetőséget biztosít, akkor **pótbefizetést** kell elrendelni;
- ☞ ha ennek lehetősége nem áll fenn, akkor a **törzstőkét más módon kell biztosítani**, *lehetőség van például arra, hogy a tagok a társaság részére tagi kölcsönt nyújtsanak*; vagy
- ☞ rendelkezni kell a **törzstőke leszállításáról** (a korlátolt felelősségű társaságra vonatkozó rendelkezéseket szem előtt tartva a társaság törzstőkéjét 3.000.000.- Ft alá nem lehet leszállítani); vagy
- ☞ el kell határozni a társaságnak közkereseti, vagy betéti társasággá történő **átalakulását**; egyesülését, szétválását, vagy
- ☞ a társaság jogutód nélküli **megszüntetését**.

A hitelezővédelem, közérdekvédelem fokozott védelme miatt a határozatot legkésőbb 3 hónapon belül végre kell hajtani.

A társaság a határozatait nemcsak a taggyűlésen hozhatja, hanem az általános szabályok szerint taggyűlés tartásán kívül, levélszavazás formájában, vagy elektronikus hírközlő berendezés útján is konferenciabeszélgetés keretében. A határozat meghozatalának ezt a módját, a vonatkozó eljárási szabályokat és egyéb rendelkezéseket a létesítő okiratban kell szabályozni.

ÜGYVEZETŐ

A társaság üzletvezetését és képviseletét az ügyvezető látja el, akit a tagok maguk közül is választhatnak, de a tisztséget kívülálló személy is betöltheti.

Az általánoshoz képest az ügyvezető **feladata** az alábbiakban foglalható össze:

- ☞ A legfőbb szerv üléséről **jegyzőkönyvet** vezet.

A jegyzőkönyv tartalmazza az ülés helyét és idejét, a jelenlévőket és az általuk képviselt szavazati jog mértékét, valamint az ott elhangzott legfontosabb eseményeket, határozatokat és az azokra leadott szavazatokat is. Alapkövetelmény, hogy a jegyzőkönyv alapján a taggyűlés **rekonstruálható legyen**. A jegyzőkönyvet az ügyvezető és a jelenlévők közül megválasztott jegyzőkönyv-hitelesítő tag írja alá.

- ☞ Vezeti a **határozatok könyvét**.

Ebben a taggyűlés által meghozott határozatok kerülnek bejegyzésre. Ez egy folyamatos sorszámozással ellátott nyilvántartás, melyet a társaság székhelyén kell őrizni. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a határozat bejegyzése deklaratív jellegű: a határozat érvényessége nem a határozatok könyvébe történő bevezetéstől függ. A határozat akkor érvényes, ha azt a legfőbb szerv - a jogszabályoknak és a létesítő okiratnak - megfelelő formában és módon hozta meg.

☞ Vezeti a **tagjegyzéket**.

A tagjegyzék a társaság tagjairól vezetett nyilvántartás, amely tartalmazza a tagok nevét, lakóhelyét, törzsbetétjük mértékét és a törzstőke nagyságát. Ezen túlmenően a társasági szerződés rendelkezéseitől függően a közös tulajdonban lévő üzletrész esetén a résztulajdonosok és a közös képviselő nevét, a törzsbetét mértékét, valamint a pótbefizetésre, a mellékszolgáltatásra, illetve az üzletrész átruházásának a korlátozására vagy kizárására vonatkozó rendelkezéseket is.

4. A társaság megszűnése

A társaság átalakulása, egyesülése, szétválása, illetve jogutód nélküli megszűnésének elhatározása a **taggyűlés** kizárólagos hatáskörébe tartozik. A legfőbb szerv a megszűnéstől – amennyiben a létesítő okirat egyéb rendelkezéseket nem állapít meg – $\frac{3}{4}$ -es szótöbbséggel határoz. A társaság megszűnésének okai az általános részben foglaltakkal megegyeznek, e körben további esettel nem találkozunk.

A jogutód nélküli megszűnés esetén a hitelezők kielégítését követően megmaradt vagyomból először a pótbefizetések kerülnek visszafizetésre. Amennyiben a létesítő okirat szerint valamely tag likvidációs elsőbbséget megtestesítő üzletrésszel rendelkezik, akkor ő a többi tagot megelőzően részesedik.

Az így megmaradt vagyont a tagok között törzsbetéteik arányában kell felosztani feltéve, hogy a létesítő okiratban ettől eltérő szabály nem került rögzítésre.

Likvidációs elsőbbségi jog:

A kft. jogutód nélküli megszűnése esetén a hitelezők kielégítését követően megmaradt vagyomból először azt a tagot kell kielégíteni, aki ilyen elsőbbséggel rendelkezik.

5. Egyszemélyes kft.

Az alábbiakban összefoglaljuk azokat a speciális szabályokat, amelyek az egyszemélyes korlátolt felelősségű társaságra jellemzőek.

- A. Az egyszemélyes korlátolt felelősségű társaság létrejöhet
 - a) eredeti alapítással, amikor egy személy alapítja a gazdasági társaságot;
 - b) amikor az egyéni vállalkozó, vagy az egyéni cég egyszemélyes korlátolt felelősségű társasággá alakul át,
 - c) származtatott alapítással (szétválásával. kiválás)
 - d) a korlátolt felelősségű társaság egy későbbi szakaszában is, amikor valamennyi üzletrész egy tag tulajdonába kerül.
- B. Alapításához alapító okirat elfogadására van szükség. Abban az esetben, ha többszemélyes korlátolt felelősségű társaság tagjainak a száma egy főre csökken, akkor legkésőbb a változástól számított 1 éven belül kell a társasági szerződést alapító okirattá módosítani. Az alapító okirat tartalmára, alakiságára a társasági szerződésre vonatkozó rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell.
- C. A társaság cégjegyzékbe történő bejegyzésének a feltétele, hogy a nem készpénzbetét teljes egészében a társaság rendelkezésére álljon, azaz a bejegyzési kérelem benyújtásáig az apportot a társaság részére szolgáltatni kell. Az alapító okirat ezzel ellentétes rendelkezése semmis.

- D. A társaság egyszemélyes jellegéből következően taggyűlés nem működik, hatáskörét az alapító gyakorolja. Amennyiben az ügyvezetést nem a tag látja el, akkor a döntésekről a vezető tisztségviselőt haladéktalanul értesíteni köteles.
- E. Az alapító az ügyvezetés részére írásban utasítást adhat, melyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani. Az utasítás végrehajtásából eredő károkért azonban a vezető tisztségviselő felelősséggel nem tartozik.
- F. A társaság és annak egyedüli tagja közötti szerződést közokiratba, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.
- G. Az egyszemélyes társaság saját üzletrészt nem szerezhethet. Ebben az esetben ugyanis megszűnne a társaság sajátossága, az egyszemélyi jelleg.

A fenti rendelkezéseken túlmenően az egyszemélyes korlátolt felelősségű társaságra ugyanazok a szabályok az irányadók, mint amelyek a többszemélyes kft. esetében ismertetésre kerültek.

Akik a téma iránt érdeklődnek, azoknak a szíves figyelmébe ajánljuk:

1. Farkas Csaba-Vizkeleti Edit: Polgári jogi társasági jogi cégjogi alapok (Szeged, 2017. Sigillium 2000 Bt).
2. BDT2016. 3568.
A pótbefizetés teljesítésének elmaradása miatt megszűnt tagsági jogviszonnyal összefüggésben lefolytatandó eljárásnak a Ptk. 3:177-180. §-ában foglalt szabályaitól a társaság nem térhet el
Alkalmazott jogszabályok: 2006. évi V. tv. 2. számú melléklet II/1. dc) pont; 2013. évi V. tv. 3:4. §, 3:177-180. §
3. BDT2019. 4056.
A törvényi rendelkezés értelmében a mellékszolgáltatás csak személyes közreműködéssel teljesíthető. E rendelkezés diszpozitivitásából adódóan azonban a társaság tagjai a törzsbetétén felül pénzübeli hozzájárulás teljesítését is előírhatják mellékszolgáltatásként, e kötelezettség időtartama azonban korlátozható.
Alkalmazott jogszabályhelyek: 2013. évi V. tv. 3:4. § (2) bek., 3:35-3:37. §, 3:182. § (1) bek., 6:8. §;