

Dr. Farkas Csaba
egyetemi docens

**EGYES GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK.
KÖZKERESETI TÁRSASÁG. BETÉTI TÁRSASÁG.**

TÁRSASÁGI JOG II.

Jelen tananyag a Szegedi Tudományegyetemen
készült az Európai Unió támogatásával.

Projekt azonosító: EFOP-3.4.3-16-2016-00014

EGYES GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK
KÖZKERESETI TÁRSASÁG, BETÉTI TÁRSASÁG

Olasólecke

Időigénye 40 perc

Dr. Farkas Csaba

egyetemi docens

Szegedi Tudományegyetem

Állam-és Jogtudományi Kar

Civilisztikai Tudományok Intézete

1. A közkereseti társaság fogalma
2. Alapítás
3. Vagyoni viszonyok
4. Tagok jogai és kötelezettségei
5. Szervezet
6. Tagsági jogviszony megszűnése
7. A társaság megszűnése

1. A közkereseti társaság fogalma

közkereseti
társaság

A közkereseti társaság létesítésére irányuló társasági szerződés megkötésével a társaság tagjai arra vállalnak kötelezettséget, hogy a társaság gazdasági tevékenységének céljára, a társaság részére vagyoni hozzájárulást teljesítenek, és a társaságnak a társasági vagyon által nem fedezett kötelezettségeiért korlátlanul és egyetemlegesen helytállnak.

A közkereseti társaság jogi személy, a kötelezettségeiért saját vagyonával felel. Előfordulhat azonban, hogy a társaságnak nincs vagyona, vagy a meglévő nem elegendő arra, hogy valamennyi hitelező teljes egészében kielégítést nyerjen: ebben az esetben merül fel a társaság tagjainak felelőssége, amely korlátlan és egyetemleges és mögöttes.

Korlátlan felelősség

A tagok korlátlan felelőssége azt jelenti, hogy – amennyiben a társaság vagyona a jogos hitelezői igények kielégítésére nem elégséges, akkor a tag saját vagyonával teljes egészében köteles helytállni. Nemcsak az a vagyon szolgál a kielégítés alapjául, amelyet a tag a társaság rendelkezésére bocsátott, hanem a hitelezői igény érvényesítésének pillanatában meglévő teljes magánvagyonára végrehajtás alá kerülhet. Nincs jelentősége annak, hogy a tag a vagyonát mikor, és milyen jogcímen szerezte (például: adásvételi szerződés, öröklés, megbízási díj, sérelem díj, munkabár, stb.) a hitelezői igényérvényesítéskor meglévő vagyon a tartozás fedezetéül szolgál. A korlátlan, limit nélküli, teljes vagyoni felelősség a hitelező érdekét szolgálja.

Egyetemlegesség

Ugyancsak a hitelezői igény kielégítését biztosítja az egyetemlegesség. Az egyetemlegesség lényege abban áll, hogy minden tag az egész szolgáltatással tartozik a hitelező részére mindaddig, amíg a jogosult teljes egészében kielégítést nem nyer. Tehát minden tag egyben kötelezett is. Ebből az következik, hogy a hitelező bármelyik tagtól az egész tartozást, vagy az általa meghatározott részt is követelheti. A tagok alappal nem hivatkozhatnak arra, hogy a létesítő okirat máshogy rendelkezik, és például a tagok egyenlő mértékben kötelesek a veszteséget rendezni. A tagok megállapodása a hitelezőre nem hat ki. Megjegyezzük, hogy bármelyik tag teljesítése a többire is kihat, tehát valamennyi tag kötelezettsége

csökken, illetve megszűnik. Miután a hitelező teljes mértékben kielégítést nyer, akkor a tagok belső viszonyára a társasági szerződés rendelkezése lesz az irányadó. Amennyiben erről a létesítő okirat nem rendelkezik, akkor a helytállásuk egyenlő mértékű. Az a tag, aki nagyobb mértékben járult hozzá a hitelező kielégítéséhez, mint ahogy neki egyébként a létesítő okirat, vagy a Ptk. szerint teljesítenie kellett volna, a többi tagtól aránylagos megtérítést követelhet. Erre azonban csak azt követően kerülhet sor, hogy a hitelező követeléséhez teljes egészében hozzájutott.

Mögöttes felelősség

A tagok korlátlan és egyetemleges felelőssége másodlagos, mögöttes helytállást jelent. Ennek az alapja az, hogy a hitelező a gazdasági társasággal áll jogviszonyban, így igényét is elsősorban a társasággal szemben kell érvényesítenie. Elképzelhető azonban, hogy a társaságnak nincs vagyona, vagy a meglévő nem elégséges a hitelezői követelés kielégítésére: ennek igazolását követően jöhet szóba a tagok felelőssége.

A hitelezői érdeket szolgálja annak biztosítása, hogy a hitelező a társaságot, illetve annak tagjait együttesen, egy eljárásban is perelheti. Ez lehetővé teszi az ügy gyorsabb és költségkímélőbb rendezését. A bíróság az ügyben egy érdemi döntést hoz, de ez nem érinti a tagok mögöttes helytállását. A tagok mögöttes felelőssége ebben az esetben a végrehajtási szakaszban fog érvényesülni.

A mögöttes felelősségről csak abban az esetben beszélhetünk, ha a közkereseti társaság még létező cég, azaz a cégnyilvántartásban szerepel. Abban az esetben, ha a gazdasági társaság bármilyen okból törlésre kerül, akkor a hitelező a taggal, tagokkal szemben az igényét közvetlenül is érvényesítheti.

2. Alapítás

A közkereseti társaságra vonatkozó rendelkezések között nem találunk utalást arra, hogy a minden gazdasági társaság létesítő okiratára irányadó kötelező tartalmi elemek bővüljenek. Ilyen speciális többletkövetelményt a kkt. esetében nem találunk. Természetesen a tagok a kötelező elemeket túl a létesítő okirat tartalmi elemét kiegészíthetik. Rendelkezhetnek például a személyes közreműködésről, a nyereség, veszteség viselésének módjáról, a legfőbb szerv összehívásáról, a határozathozatal rendjéről, vagy az üzletvezetés, képviselő szabályairól.

A tagok tehát szabadon dönthetnek arról, hogy a kötelező elemeken túlmenően milyen egyéb intézményeket kívánnak a szerződésben szabályozni.

3. Vagyoni viszonyok

A vagyoni betétekkel kapcsolatosan az alábbiakra hívjuk fel a figyelmet

☞ A közkereseti társaság fogalma a vagyoni hozzájárulásról nagyon szűkszavúan rendelkezik: csak annyit mond, hogy a tagok a társaság részére vagyoni hozzájárulást teljesítenek. A kkt. esetében nincs jogszabály által meghatározva az alapításhoz szükséges *vagyoni minimum mértéke, a készpénzbetét és az apport aránya, valamint a törvény nem jelöl meg egy végső határidőt, ameddig a tagnak a vagyoni hozzájárulást teljesítenie kell.* Ez azonban nem jelent jogalkotói hiányosságot. Természetesen a vagyonnal kapcsolatosan is kötelezően rendelkezni kell a létesítő okiratban, és a tagoknak a vállalt vagyoni betétjüket a szerződés rendelkezései szerint teljesíteni is kell. A jogalkotói szabályozás mögött a fentebb már kifejtett szigorú felelősségi szabályok húzódnak meg, így a tagok felelőssége szükségtelenné teszi a társaság vagyoni kérdéseinek alaposabb rendezését.

☞ Ahhoz, hogy létesítő okiratban a tag *vagyoni betétjének a mértéke megváltoztatásra* kerüljön (és ezáltal a társaság vagyona is) ahhoz a társasági szerződés módosítására van szükség. A módosítás viszont **egyhangú határozatot** követel meg. Ebből is következik, hogy egyik tag sem kötelezhető arra, hogy vagyoni betétjét növelje, vagy az esetleges veszteség esetén azt kiegészítse. A másik oldalról ez azt is jelenti, hogy egyik tag sem jogosult arra, hogy a társaság, illetve a tagsági viszony fennállása alatt a vagyoni hozzájárulását egyoldalúan csökkentse. Ehhez ugyanis konszenzusra van szükség.

☞ Az ügyvezető az adott gazdasági év lezárásaként beszámolót készít, melyet a legfőbb elé terjeszt, jóváhagyás végett. A beszámoló alapján lehet megállapítani, hogy a társaság az adott gazdasági évben nyereségesen működött, vagy esetleg veszteséges volt. Azt, hogy a *nyereség, illetve a veszteség* a tagok között milyen arányban oszlik meg, általában a társasági szerződés határozza meg. A tagok ebben a kérdésben szabadon döntenek (*societas leonina tilalma*). Amennyiben a tagok ezt a kérdést nem rendezték, akkor a nyereség, illetve a veszteség a tagok között a Ptk szabályi szerint vagyoni hozzájárulásuk mértékéhez igazodik.

☞ A közkereseti társaság jogutód nélküli *megszűnése* esetén elsősorban a társaság hitelezőit kell kielégíteni. A hitelezői igények teljes körű rendezését követően a fennmaradó vagyont a társasági szerződés rendelkezéseinek megfelelően kell a tagok között felosztani. Elképzelhető, hogy a tagok a szerződésben ezt a kérdést nem rendezték, ekkor a fennmaradó vagyon a Ptk. rendelkezései szerint vagyoni hozzájárulásuk arányában kerül szétosztásra.

4. A tagok jogai, kötelezettségei

A kkt. tag jogai

☞ amennyiben a tag személyes közreműködést vállal és ez visszterhes, akkor díjazásra tarthat igényt,

- ☞ a társaság ügyvezetésére mindegyik tag jogosult,
- ☞ a nyereség meghatározott részéhez való jog,
- ☞ a döntéshozatalban való részvételi jog,
- ☞ a tagsági jogviszonyát egyoldalú nyilatkozatával megszüntetheti (rendes felmondás, azonnali hatályú felmondás),
- ☞ a társasági részesedését jogosult átruházni,
- ☞ a tagsági jogviszony, vagy a társaság megszűnésekor a tagot megillető vagyoni hányad kiadásához való jog.

A kkt. tag kötelezettségei

- ☞ a társasági szerződésben meghatározottak szerint a vagyoni betétjének szolgáltatása
- ☞ személyes közreműködés vállalása esetén annak szerződésszerű teljesítése
- ☞ a veszteség arányos részének viselése, társasági vagyon által nem fedezett tartozásokért való helytállás.

5. Szervezet

A kkt. személyegyesítő jellegű, általában néhány fős, kisebb tőkével alapított mikro- vagy kisvállalkozás. Ebből is következően a gazdasági társaságnál felügyelőbizottság és könyvvizsgáló működése nem jellemző. A társaság szervei közül kettővel biztosan találkozunk. Ez a legfőbb szerv és a vezető tisztségviselő.

A társaság legfőbb szerve

A legfőbb szerv elnevezése **tagok gyűlése**. A legfőbb szerv tevékenységében való részvétel lehetőségét minden tag számára biztosítani kell.

A társaság tagjai a határozatokat többféleképpen hozhatják meg: a legfőbb szerv ülésén személyesen (képviselő útján), vagy személyes jelenlét nélkül írásban (levélszavazás), illetve más bizonyítható módon. Ez utóbbi eset az, amikor elektronikus hírközlő berendezés igénybevételel döntenek az adott kérdésben.

A tagok szavazati jogának létesítő okirat határozza meg, legalább egy szavazata van.

legalább egy szavazat minden tagnak van!!

mértékét a meg azzal, hogy minden tagnak

Valamennyi tag **egyhangú** szavazattal meghozott határozatára van szükség az alábbi esetekben:

- ☞ a társasági szerződés módosítása
- ☞ a társaság átalakulása, egyesülése, szétválása
- ☞ a társaság jogutód nélküli megszűnésének elhatározása
- ☞ azokban az esetekben, amelyeket a társasági szerződés ekként nevesít.

100%

Legalább **¾-es szótöbbséggel** meghozott határozat kell:

- ☞ a vezető tisztségviselő visszahívásához
- ☞ a tag kizárásának kezdeményezéséhez
- ☞ azokban a kérdésekben, amelyeket a társasági szerződés ide sorol.

¾-es

A társaság üzletvezetése, képviselete

A társaság személyegyesítő jellegével függ össze, hogy az üzletvezetést és a képviseletet csak a társaság tagja közül választott egy, vagy több személy láthatja el. A Ptk. rendelkezései szerint kívülálló személy a tisztség ellátására nem jogosult.

vezető
tisztségviselő
csak tag lehet!!

AZ EZZEL ELLENTÉTES RENDELKEZÉS SEMMIS.

6. A tagsági jogviszony megszűnése

- ☞ ha a tag társasági szerződésben meghatározott vagyoni hozzájárulását felhívás ellenére nem teljesítette
- ☞ a tagok közös megegyezésével
- ☞ a tag kizárásával
- ☞ rendes felmondással
- ☞ azonnali hatályú felmondással
- ☞ a társasági részesedés átruházásával
- ☞ a tag halálával, megszűnésével
- ☞ a taggal szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkezésével.

Amennyiben a tag a *vagyoni betétjét nem teljesíti*, akkor az ügyvezető - 30 napos póthatáridő tűzésével a tagot a teljesítésre felhívja, és egyben tájékoztatja, hogy amennyiben a határidő eredmény nélkül telik el, akkor a tag tagsági jogviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik (ex lege).

A tagsági jogviszony *közös megegyezéssel* is megszűnhet. Ebben az esetben a társaságtól megváló tag és a társaság többi tagja között teljes az összhang, így a tag tagsági jogviszonya konszenzus eredményeként szűnik meg.

A *tag kizárásáról* a bíróság dönt. Amennyiben a társaság által megfogalmazott kizáró ok(ok) valós(ak), azaz a társaság céljának elérését nagymértékben veszélyezteti(k), akkor a bíróság a tag tagsági jogviszonyát ítélettel megszünteti.

Rendes felmondás

Rendes felmondás esetén a tag a tagsági jogviszonyát a jövőre nézve szünteti meg. A felmondás egyoldalú címzett jognyilatkozat, melyet a többi tag tudomására kell hozni,

nem kell elfogadni

azonban semmiféle elfogadást nem igényel. A határozatlan időre alapított társaságban a rendes felmondás jogának kizárása, vagy korlátozása semmis. A felmondás alakisághoz kötött, hiszen érvényesen csak írásban gyakorolható, azonban a tagnak indokolási kötelezettséget a Ptk. nem ír elő. A felmondási idő **3 hónap**, ami általában elegendő ahhoz, hogy a társaság felkészüljön a tagságban bekövetkező tagváltásra.

Azonnali hatályú felmondás

Az azonnali hatályú felmondásra **kivételesen** kerülhet sor akkor, amikor a társaság egy másik tagja olyan magatartást tanúsít, amely a vele való további együttműködést vagy a társaság céljának az elérését nagymértékben veszélyezteti, vagy a társasági szerződést súlyosan megszegi. Ez a jog tehát azt a tagot illeti meg, aki a társasági szerződés rendelkezéseit betartja, aki a többi taggal együttműködik, aki a döntések meghozatalakor a társaság érdekét tartja szem előtt.

Az azonnali hatályú felmondás csak *írásban, az ok megjelölésével* gyakorolható, melynek eredményeként a tag tagsági jogviszonya azonnal megszűnik. Az azonnali hatályú felmondás oka objektív tényeken kell, hogy alapuljon. Amennyiben a megjelölt ok nem valós, akkor a felmondás érvénytelenségének megállapítása iránt a társaság a felmondás hatályossá válásától számított 15 napon belül keresettel a bírósághoz fordulhat. A határidő anyagi jogi jogvesztő jellegű.

A társasági részesedés átruházása

A társasági részesedés átruházható. Az átruházás alakisághoz kötött, hiszen a Ptk. írásbeli formát követel meg. A társasági részesedés ingyenesen, vagy visszerhesen egy másik tagra vagy akár harmadik személy részére is részben, vagy egészben átruházható. A társasági szerződés a tagoknak, vagy valamely tagnak elsőbbséget biztosíthat, melyre az átruházás során figyelemmel kell lenni. Felhívjuk a figyelmet, hogy a társasági részesedés átruházása a társasági szerződés módosításával hatályosul. A társasági szerződés módosítására - a fent leírtak szerint - egyhangú határozattal kerülhet sor.

Elszámolás

A tagsági viszony megszűnése esetén a taggal, örökösrel, jogutóddal el kell számolni. Nincs jelentősége annak, hogy a tagnak milyen okból szűnt meg a tagsági viszonya, a tagot, örököst, jogutódot megillető vagyoni hányad kiadásához való jog alanyi jog. Az elszámolás a tagsági viszony megszűnésének időpontjában fennálló vagyoni helyzet alapján történik, a kifizetés pénzben a jogviszony megszűnését követő 3 hónapon belül kell, hogy megtörténjen.

A kilépő tagot nemcsak a tagsági viszonya alatt keletkezett vagyonszaporulat illeti meg, hanem az elszámolást a társaság teljes vagyonára nézve kell lefolytatni. A szerződés vagy egyéb megállapodás hiányában a könyv szerinti érték helyett a forgalmi értéket kell irányadónak tekinteni (Csongrád Megyei Bíróság I Gf. 40.200/2002/5.).

7. A társaság megszűnése

A gazdasági társaságok jogutód nélküli megszűnése során szót ejtettünk a megszűnés okairól. Az ott elhangzottak itt is irányadóak azzal, hogy a társaság sajátos jellegéből adódóan egy plusz megszűnési esettel is találkozunk.

A közkereseti társaság alapításához legalább két személyre van szükség.

A két személy megléte a társaság működése alatt is alapkövetelmény. A közkereseti társaság működése során azonban előfordulhat, hogy a társaságnak csak egy tagja marad. Ebben az esetben a meglévő tagnak a gazdasági társaságba új tagot kell bevonnia. Erre a jogalkotó 6 hónapot biztosít. A fentiekből következik, hogy a közkereseti társaság egyszemélyes alapítására nem, de egyszemélyes működésére, legfeljebb 6 hónap időtartamra sor kerülhet. A 6 hónapos határidő jogvesztő jellegű, ennek elmulasztása esetén a társaság a törvény erejénél fogva szűnik meg.

6 hónap

BETÉTI TÁRSASÁG

1. Bevezetés
2. A betéti társaság fogalma
3. Üzletvezetés, képviselet
4. A társaság megszűnése

1. Bevezetés

A betéti társaságra irányadó speciális rendelkezéseket a Ptk. 3:154 – 3:158. §§ tartalmazzák. A Ptk. 3:155. § szerint a betéti társaság **mögöttes** szabálya a közkereseti társaság. Nem elég tehát a jogi személy-és a gazdasági társaságok közös, valamint a betéti társaságra irányadó különös szabályokat tudni: a betéti társaság működéséhez elengedhetetlen a közkereseti társaságra vonatkozó joganyag ismerete is.

A félreértések elkerülése végett szeretnénk leszögezni, hogy a betéti társaság nem a közkereseti társaság egyik alfaja, hanem önálló jogi személyiséggel rendelkező gazdasági társaság.

2. A betéti társaság fogalma

betéti
társaság

*A betéti társaság létesítésére irányuló társasági szerződés megkötésével a társaság kötelezettséget, hogy a **beltag** tagjai arra vállalnak gazdasági társaság részére vagyoni hozzájárulást teljesítenek, továbbá legalább egy tag (beltag) vállalja, hogy a társaságnak a társasági vagyon által nem fedezett kötelezettségeiért a többi **beltaggal** egyetemlegesen köteles helytállni, míg legalább egy **kültag** másik tag (kültag) a társaság kötelezettségeiért nem tartozik helytállási kötelezettséggel.*

Tagi felelősség

A betéti társaságot jogi szempontból alapvetően a kültag különbözteti meg a közkereseti társaságtól, mivel a **beltag felelőssége** teljes egészében megegyezik a közkereseti társaság tagjának felelősségével. *Korlátlan, amennyiben több beltagra van a betéti társaságnak, akkor azokkal egyetemleges is. A beltag felelőssége is másodlagos, csak akkor jöhet szóba, ha a társaságnak nincs vagyona, vagy a vagyona a hitelezői követelések kielégítésére nem elégséges.*



A kültag a létesítő okiratban vállalt vagyoni betét szolgáltatására köteles. A kültag a társasággal áll jogviszonyban, a társaság részére kell a vállalását teljesíteni. A kültag esetében tehát felelősségről nem beszélhetünk. A hitelező - alapesetben - a kültaggal szemben nem léphet fel, a kültaggal szemben igényt nem tud érvényesíteni.

3. Üzletvezetés, képviselet

A Ptk. rendelkezései szerint a kültag sem az üzletvezetésre, sem a társaság képviseletére nem jogosult. *Ebből nagyon sokan azt a téves következtetést vonják le, hogy a kültag szerepe mindössze annyi, hogy vagyoni betétjével járuljon hozzá a társaság alapításához, majd ezt követően mintegy „csendestársként” vegyen részt (ne vegyen részt) a társaság működésében. Téves ez az elképzelés, ugyanis a kültagnak a társasági szerződésben rögzített mértékű szavazati joga van. A kültag a legfőbb szerv ülésein részt vehet, ahol a szavazati jogát gyakorolhatja, észrevételeket, indítványokat tehet, kérdéseket fogalmazhat meg, így beleszólása van a társaság ügyeibe.*

Az a rendelkezés, mely szerint a kültag üzletvezetésre, képviseletre nem jogosult **diszpozitív** szabály. Semmilyen jogpolitikai indoka nincs annak, hogy a kültag a társaság képviseletére ne lehetne jogosult. Nem szabad elfelejtenünk, hogy a betéti társaság személyegyesítő jellegű társaság, mely véleményünket csak megerősíti, alátámasztja. A kültag az alábbi esetekben jogosult a társaság ügyvezetésére:

- ☞ A társasági szerződés a kültagot üzletvezetésre, képviseletre feljogosíthatja.
- ☞ Az ügyek meghatározott csoportjára nézve a társaság üzletvezetésre, képviseletre jogosult beltágitól eseti meghatalmazása van.
- ☞ Abban az esetben, ha a társaságnak nem maradt üzletvezetésre és képviseletre jogosult beltágya, akkor a törvényes működés megteremtéséig (legfeljebb 6 hónapig) a társaság képviseletére a kültag is jogosult, feltéve, hogy személyében semmilyen kizáró ok nem áll fenn. Ez utóbbi esetben a kültag képviselete nem a létesítő okirat, hanem a Ptk. rendelkezésein alapul.

4. A társaság megszűnése

b e l t a g	A betéti társaság talán legszembevetőbb sajátossága, hogy van legalább egy beltágya és legalább egy kültagja. Amennyiben a társaságból valamennyi beltágy, vagy kültag kiválik, akkor ez a sajátosság megszűnik.	k ü l t a g
----------------------------	--	----------------------------

Ha a társaságból valamennyi **beltágy** kiválik, akkor a társaság megszűnik kivéve, ha:

- ☞ az utolsó beltágy kiválásától számított 6 hónapon belül új beltágy belépését a cégbírósághoz bejelentik, vagy
- ☞ a megmaradt kültagok közül valamelyik „pólust vált” és beltággént folytatja a tagságát, vagy
- ☞ a megmaradt kültagok elhatározzák a társaság közkereseti társasággént való továbbfolytatását.

Hasonló a helyzet abban az esetben, ha a társaságnak nem marad **kültagja**. A gazdasági társaság megszűnik kivéve, ha

- ☞ az utolsó kültag kiválásától számított 6 hónapon belül újabb kültag belépését a cégbírósághoz bejelentik, vagy
- ☞ a megmaradt beltágok közül valamelyik „pólust vált” és kültagként folytatja a tagságát, vagy
- ☞ a megmaradt beltágok úgy határoznak, hogy a társaság működését közkereseti társaság formájában folytatják.

Láthatjuk, hogy a jogalkotó érdeke az, hogy a gazdasági társaság továbbra is fennmaradjon. Ennek módját azonban a tagoknak kell elhatározni.

Akik a téma iránt érdeklődnek, azoknak a szíves figyelmébe ajánljuk:

1. Farkas Csaba - Vizkeleti Edit: Polgári jogi társasági jogi cégjogi alapok (Szeged, 2017. Sigillium 2000 Bt).
2. BH2019. 53.
A közkereseti társaság tagjának halálával a tagsági viszonya megszűnik. Ahhoz, hogy az örökös a társaság tagjává váljon, szükséges, hogy a többi taggal e tárgyban megállapodjon. A 2013. évi V. tv. (Ptk.) 3:152. § (1) bekezdésében meghatározott időtartamon túl benyújtott tagváltozás bejegyzésére irányuló kérelem elutasítandó, figyelemmel a kkt. jogutód nélküli megszűnésére [2013. évi V. tv. 3:146. §, 3:149. §, 3:150. §, 3:152. § (1) bek.].
3. BDT2018. 3887.
Az a körülmény, hogy az örökös a hagyatékot az örökhagyó halálával ipso iure megszerzi, nem jelenti azt, hogy a meghalt tag örököse automatikusan a betéti társaság tagjává válik. A tagsági jogviszony nem a hagyaték tárgya, annak létrejöttéhez az örökös és a többi tag megállapodása és a társasági szerződés módosítása szükséges. Önmagában az örökösi minőség igazolásának hiánya nem akadály a megállapodásnak és a társasági szerződés módosításának.
II. A beltág és a kültag léte a betéti társaság fogalmi ismérve, bármelyik tagi pozíció megszűnése a betéti társaság törvény erejénél fogva történő megszűnését eredményezi. E jogkövetkezmény nem áll be, ha a tagok hat hónapon belül a társasági szerződést megfelelően módosítják és azt a cégbírósághoz bejelentik.
III. A betéti társaságként való működés feltételei helyreállításának bejelentésére előírt hat hónapos határidő jogvesztő, elmulasztása esetén igazolásnak nincs helye, illetve bírói mérlegelésre sincs lehetőség a jogkövetkezmény alkalmazását illetően.
Alkalmazott jogszabály: 2013. évi V. törvény 3:149. §, 3:155. §, 3:158. § (1) bek.