



ADATVÉDELMI JOG A MUNKAERŐPIACON

DR. LUKÁCS ADRIENN

12. A KÖZÖSSÉGI MÉDIA ADATVÉDELMI VONATKOZÁSAI A MUNKAJOGBAN

JOGI KIINDULÓPONT



**Munkavállaló
jogai**

- Magánélethez való jog
- Véleménynyilvánítás szabadságához való jog

**Munkáltató
jogai**

- Jó hírnévhez való jog
- Jogos gazdasági érdekek védelme

MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE

Munkaidőn kívül tanúsított magatartás – Mt. 8. § (2)	Munkavállaló véleménynyilvánítása – Mt. 8. § (3)
<p>„A munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely - különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján - <i>közvetlenül és ténylegesen alkalmas</i> munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának <i>veszélyeztetésére.</i>”</p>	<p>„A munkavállaló véleménynyilvánításhoz való jogát a munkáltató jó hírnevét, jogos gazdasági és szervezeti érdekeit <i>súlyosan sértő vagy veszélyeztető módon nem gyakorolhatja.</i>”</p>

KÖZÖSSÉGI MÉDIA ÁLTAL HOZOTT VÁLTOZÁSOK

Nyilvánosság

Szenvedélyesebb
szavak használata

„A szó elszáll, az írás
megmarad.”

Munkáltató
azonosíthatósága

MUNKAVÁLLALÓK TEVÉKENYSÉGE A KÖZÖSSÉGI MÉDIÁBAN

Közvetlen kapcsolat		Közvetett kapcsolat	
Közvetlenül a munkavégzéshez, munkáltatóhoz, munkatársakhoz, stb. kapcsolódik		Közvetve kapcsolódik a munkaviszonyhoz	
vélemény	„magatartás”	vélemény	„magatartás”

KÖZVETLEN KAPCSOLAT

Vélemény

„a főnököm egy  ”

„hányok ettől a munkahelytől”

„bolondokkal vagyok körülvéve”

„Magatartás”



Videó:

https://www.youtube.com/watch?v=1RZTf3ZqxDU&feature=emb_logo

KÖZVETETT KAPCSOLAT

Vélemény	„Magatartás”
<ul style="list-style-type: none">•Pl.: antiszemita nézetek kifejtése•szélsőséges vélemény kinyilvánítása	 <p>Videó: https://www.youtube.com/watch?v=hMR_xLNdy38&feature=emb_logo</p>

ADATVÉDELMI KÖVETELMÉNYEK

Jogalap - érdekmérlegelés

Munkáltató:

- Jó hírnévhez való jog
- Jogos gazdasági érdekek védelme
- Üzleti titok védelme

Munkavállaló:

- Személyes adatok védelme
- Magánélethez való jog
- Véleménynyilvánítás szabadsága

Szükségesség, adattakarékosság

Megelőzés, munkavállaló beosztása

Pontosság

Érintetti jogosultságok

Jó gyakorlat:

- **Munkáltató** – belső szabályzat
- **Munkavállaló** – „nagy mama szabály”

Jelen tananyag a Szegedi Tudományegyetemen készült az Európai Unió támogatásával. A tananyag elkészítését az EFOP-3.6.2-16-2017-00007 azonosító számú, Az intelligens, fenntartható és inkluzív társadalom fejlesztésének aspektusai: társadalmi, technológiai, innovációs hálózatok a foglalkoztatásban és a digitális gazdaságban című projekt támogatta. A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásában valósul meg.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE