



ADATVÉDELMI JOG A MUNKAERŐPIACON

DR. LUKÁCS ADRIENN

10. ADATVÉDELEM A MUNKAERŐ

FELVÉTELI ELJÁRÁSBAN

ADATVÉDELEM A MUNKAERŐ FELVÉTELI ELJÁRÁSBAN

Kiindulópont: szerződési szabadság



Munkáltató

Érdeke: minél többet
megtudni a jelentkezőről



Munkavállaló

Személyes adatok
védelméhez való jog!

NYILATKOZATOK ÉS ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK

- Cél: munkaviszony létesítése
- Szükségesség: lényeges

Nyilatkozatok



- a munkaviszonyra vonatkozó szabály által előírt
- munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében **szükséges.**

Alkalmassági vizsgálatok





ÁLLÁSHIRDETÉSEK ÉS ÖNÉLETRAJZOK

A NAIH tájékoztatója a munkahelyi adatkezelések alapvető követelményeiről, 2016

Álláshirdetés	Önéletrajz
<ul style="list-style-type: none">• Anonim álláshirdetés: csak kivételes esetben• Tájékoztatáshoz való jog és információs önrendelkezési jog biztosítása	<ul style="list-style-type: none">• Megőrzésük az állás betöltése után? <p style="text-align: center;">⇩</p> <ul style="list-style-type: none">• Célhoz kötöttség elve! (+ adatok tárolása)• Csak hozzájárulás alapján!

ÁLLÁSINTERJÚ

- A NAIH tájékoztatója a munkahelyi adatkezelések alapvető követelményeiről, 2016
- Az Egyenlő Bánásmód Tanácsadó Testület 1/2007. TT. sz. állásfoglalása az állásinterjún feltehető munkáltatói kérdésekről
- Feltehető kérdés: lényeges a munkaviszony létesítése szempontjából

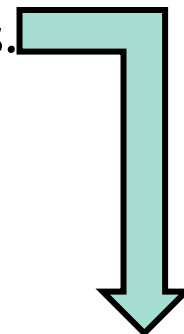
Jogszerű	Nem jogszerű
Munkakörre való alkalmasság felmérése	Amennyiben a kérdés célja a munkaviszonytól független, azzal összefüggésbe nem hozható
	
a jelentkező köteles a valóságnak megfelelő választ adni	megtagadható a válasz, vagy nem kötelező a valóságnak megfelelő választ adni

ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK

A munkavállalóval szemben csak olyan **alkalmassági vizsgálat** alkalmazható, amelyet:

- munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy
- amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.

Tájékoztatáshoz való jog + eredmények megismerhetősége



Legyen **alkalmas** a cél elérésére + **szükséges** ahhoz

EGYÉB TESZTEK, VIZSGÁLATOK

Tesztek két fajtája

munkaalkalmasságra,
felkészültségre irányuló
tesztek (előtte és alatta)

pszichológiai v.
személyiségjegyeket
kutató tesztlapok

Csak a tudományosan elismert vizsgálati módszerek alkalmazhatók,
szakember bevonásával!

Pszichológiai vizsgálatok	✓
Grafológiai vizsgálatok	? ✓
Poligráfós vizsgálat	✗
Asztrológia	✗

Jelen tananyag a Szegedi Tudományegyetemen készült az Európai Unió támogatásával. A tananyag elkészítését az EFOP-3.6.2-16-2017-00007 azonosító számú, Az intelligens, fenntartható és inkluzív társadalom fejlesztésének aspektusai: társadalmi, technológiai, innovációs hálózatok a foglalkoztatásban és a digitális gazdaságban című projekt támogatta. A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásában valósul meg.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE