



ADATVÉDELMI JOG A MUNKAERŐPIACON

DR. LUKÁCS ADRIENN

7. A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVÉNEK ADATVÉDELMI RENDELKEZÉSEI

ADATVÉDELEM A MUNKAJOGBAN

GDPR 88. cikk: foglalkoztatás terén felmerülő adatkezelések



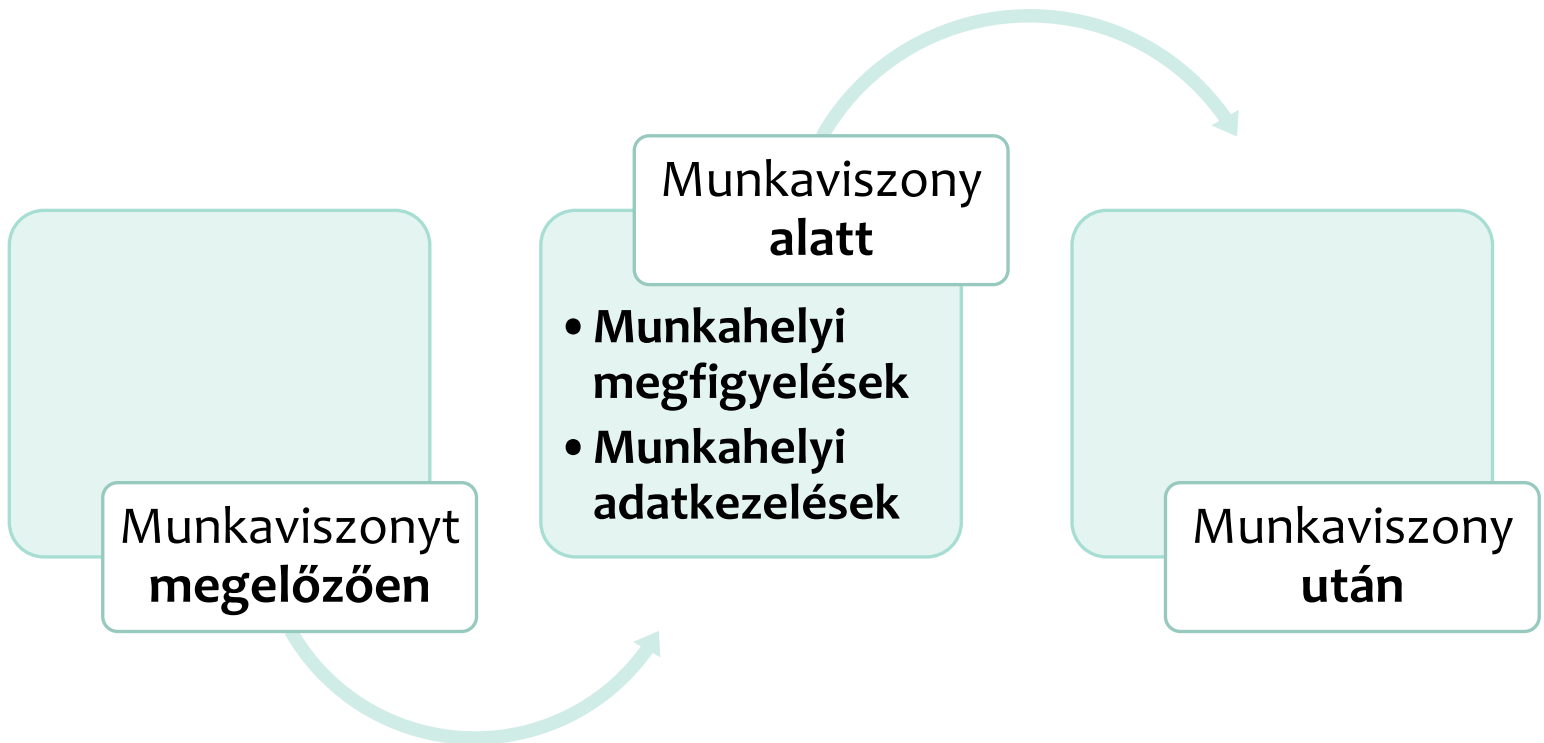
2019. évi XXXIV. törvény az Európai Unió adatvédelmi reformjának végrehajtása érdekében szükséges törvénymódosításokról: ágazati törvényeket érintő módosítások:

- Mt!
- Személy- és vagyonvédelmi tv. (kamerás megfigyelés)

Mt. 9-11/A §:



ADATKEZELÉSEK A MUNKA VILÁGÁBAN



Adatkezelés a munkajogviszony valamennyi szakaszában előfordul!

AZ MT. VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEI

Személyiségi jogok védelme

- **Mt. 9. §**

Adatkezelés

- **Mt. 10. §:** nyilatkozat megtétele/adat közlése + alkalmassági vizsgálatok
- **Mt. 11. §:** biometrikus és bűnügyi személyes adatok kezelése
- **Mt. 11/A. §:** munkavállaló ellenőrzése

A SZEMÉLYISÉGI JOGOK VÉDELME ÉS KORLÁTOZÁSA – MT. 9. §

•Polgári Törvénykönyv (Ptk): személyiségi jogok

•Mt. 9. §:

Személyiségi jogok **védelme** + visszautal a Ptk-ra

Korlátozásuk feltétele:

- a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül **szükséges** ÉS
- a cél elérésével **arányos**
- + előzetes írásbeli **tájékoztatás**

Személyiségi jogokról való **rendelkezés:**

- Írásban
- általános jellegű lemondás tilalma

Ptk 2:43 §: Személyiségi jogok:

- az élet, a testi épség és az egészség;
- személyes szabadság, a **magánélet**, a magánlakás;
 - hátrányos megkülönböztetés;
- a becsület és a jóhírnév;
- a magántitokhoz és **a személyes adatok védelméhez való jog**;
- a névviseléshez való jog;
- a képmáshoz és a hangfelvételhez való jog.

ADATKEZELÉS – MT. 10. §

- Nyilatkozatok megtétele/személyes adat közlése:
 - célhoz kötöttség + szükségesség (lényeges)
- + kollektív munkajog
 - Mt. 10. § (2): „A munkáltató, az üzemi tanács, a szakszervezet e törvény Harmadik Részében meghatározott jogának gyakorlása vagy köteletségének teljesítése céljából nyilatkozat megtételét vagy adat közlését követelheti.”
- Okirat bemutatása
- Alkalmassági vizsgálatok
 - munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy
 - munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.

Előzetes tájékoztatás!

KÜLÖNLEGES ADATOK KEZELÉSE – MT. 11. §

Biometrikus adatok és bűnügyi személyes adatok kezelése

GDPR felhatalmazza a tagállamokat jogalkotásra

- **Cél:** érintett azonosítása + jogosulatlan hozzáférés megakadályozása
- Szükségesség

**Biometrikus
adatok**



- **Cél:** annak megállapítása, hogy megvalósul-e olyan feltétel mely kizárná vagy korlátozná a foglalkoztatást
- Törvény vagy munkáltató meghatározása alapján
- Szükségesség arányosság

**Bűnügyi
személyes
adatok**



MUNKAVÁLLALÓK ELLENŐRZÉSE – MT. 11/A §

Munkavállalók ellenőrzése:

- Munkáltató joga és kötelezettsége az ellenőrzés!
- Munkaviszonnal összefüggő magatartás ellenőrizhető
- Technikai eszköz is alkalmazható

Eszköz ellenőrzése:



- Munkáltató által biztosított eszköz **magánhasználatának** tilalma (főszabály - kivétel)
- **Ellenőrzés terjedelme:** a munkaviszony teljesítéséhez használt számítástechnikai eszközön tárolt, a munkaviszonnal összefüggő adatok
- (+ abban az esetben is, ha a felek megállapodása alapján a **munkavállaló** a munkaviszony teljesítése érdekében **saját számítástechnikai** eszközt használ)
- **Munkaviszonnal összefüggő adatnak** minősül a korlátozás betartásának ellenőrzéséhez szükséges adat

+ Előzetes **tájékoztatás!**

MUNKAVÁLLALÓK ELLENŐRZÉSE

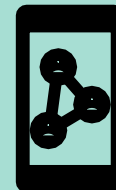
A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság **tájékoztatója** a munkahelyi adatkezelések alapvető követelményeiről (2016)



A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság **ajánlása** a munkahelyen alkalmazott elektronikus megfigyelőrendszer alapvető követelményeiről (2013)



Ellenőrzések lehetséges módszerei:



Jelen tananyag a Szegedi Tudományegyetemen készült az Európai Unió támogatásával. A tananyag elkészítését az EFOP-3.6.2-16-2017-00007 azonosító számú, Az intelligens, fenntartható és inkluzív társadalom fejlesztésének aspektusai: társadalmi, technológiai, innovációs hálózatok a foglalkoztatásban és a digitális gazdaságban című projekt támogatta. A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásában valósul meg.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE