

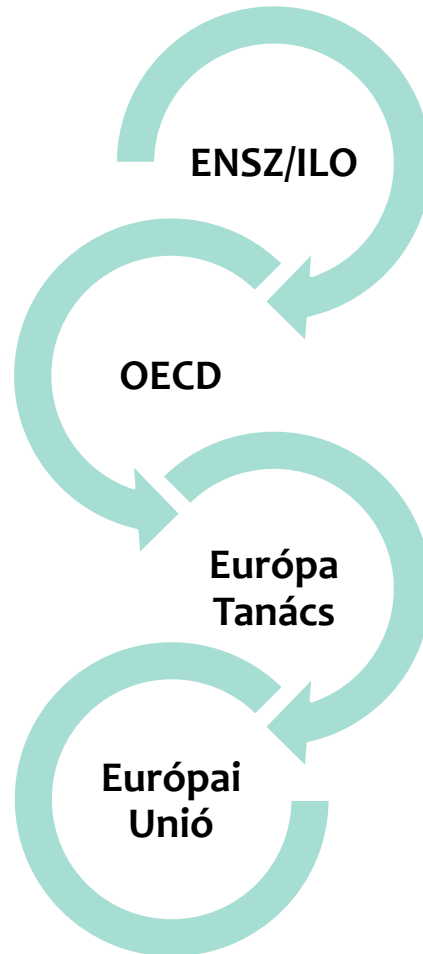


ADATVÉDELMI JOG A MUNKAERŐPIACON

DR. LUKÁCS ADRIENN

2. AZ ADATVÉDELEM NEMZETKÖZI SZABÁLYOZÁSA

NEMZETKÖZI SZABÁLYOZÁS



NEMZETKÖZI SZABÁLYOZÁS – PRIVACY

Nemzetközi emberi jogi egyezmények (2. világháború után):

- **ENSZ:**
 - Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata (1948)
 - Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya (1966)
- **Európa Tanács (ET):**
 - Emberi Jogok Európai Egyezménye (1950)
- **Európai Unió (EU):**
 - Alapjogi Karta (2000)



NEMZETKÖZI SZABÁLYOZÁS – SZEMÉLYES ADATOK VÉDELME

- | | |
|------------------|---|
| ILO | <ul style="list-style-type: none">○ Gyakorlati kódex 1996 |
| OECD | <ul style="list-style-type: none">○ Irányelvek a magánélet védelméről és a személyes adatok határokon átvitelő áramlásáról (1980) (modernizálás: 2013) |
| Európa
Tanács | <ul style="list-style-type: none">○ Egyezmény az egyének védelméről a személyes adatok gépi feldolgozása során (108. sz. egyezmény) (1981) (modernizálás: 2018)○ Ajánlás a munkavállalók személyes adatainak a foglalkoztatással összefüggő kezelése tekintetében (2015) |
| Európai
Unió | <ul style="list-style-type: none">○ 95/46/EK irányelv a személyes adatok feldolgozása vonatkozásában az egyének védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról – hatálytalan○ 2016/679 rendelet a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (GDPR) |

ADATVÉDELEM AZ EU-BAN ÉS A GDPR

- 2016/679 rendelet a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (**GDPR**)
 - Irányelv helyett rendeleti forma
 - Európai Adatvédelmi Testület

(2016/680 irányelv a személyes adatoknak az illetékes hatóságok által a **bűncselekmények megelőzése**, nyomozása, felderítése, a vádeljárás lefolytatása vagy büntetőjogi szankciók végrehajtása céljából végzett kezelése tekintetében a természetes személyek védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 2008/977/IB tanácsi kerethatározat hatályon kívül helyezéséről)

+ **szektorális** szabályozások (elektronikus hírközlés, EU-s intézmények)

A GDPR HATÁLYA

- **Időbeli:**

- 2016. május 25-től hatályos
- 2018. május 25-től alkalmazandó

- **Személyi:**

- Élő, természetes személy érintett
- (adatkezelők, adatfeldolgozók
- Felügyeleti hatóságok)



Videó:

https://www.youtube.com/watch?v=j6wwBqfSk-o&feature=emb_logo

A GDPR HATÁLYA - TÁRGYI

Alkalmazni kell	Nem kell alkalmazni
<ul style="list-style-type: none">• 1. személyes adatok részben vagy egészben <u>automatizált módon</u> történő kezelésére,<ul style="list-style-type: none">2. valamint azoknak a személyes adatoknak a <u>nem automatizált módon</u> történő <u>kezelésére</u>, amelyek valamely nyilvántartási rendszer részét képezik, vagy amelyeket egy nyilvántartási rendszer részévé kívánnak tenni.	<p>- (többek között) természetes személyek kizárólag személyes vagy otthoni tevékenységük keretében végzett adatkezeléseire (pl.: levelezés, címtárolás)</p>

A GDPR HATÁLYA - TERÜLETI

1.

az Unióban **tevékenységi hellyel rendelkező** adatkezelők vagy adatfeldolgozók tevékenységeivel összefüggésben végzett kezelésére, *függetlenül attól, hogy az adatkezelés az Unió területén történik vagy nem.*

2.

az Unióban tartózkodó érintettek személyes adatainak az **Unióban** **tevékenységi hellyel nem rendelkező** adatkezelő vagy adatfeldolgozó által végzett kezelésére, **ha** az adatkezelési tevékenységek:

áruknak vagy szolgáltatásoknak az Unióban tartózkodó érintettek számára történő nyújtásához kapcsolódnak, függetlenül attól, hogy az érintettnek fizetnie kell-e azokért; vagy

az érintettek viselkedésének megfigyeléséhez kapcsolódnak, feltéve hogy az Unió területén belül tanúsított viselkedésükről van szó

3.

Nemzetközi közjog által meghatározott esetek

GDPR ÉS A FOGLALKOZTATÁSSAL ÖSSZEFÜGGŐ ADATKEZELÉSEK

GDPR 88. cikk:

„1) A tagállamok jogszabályban vagy kollektív szerződésekben **pontosabban meghatározott szabályokat állapíthatnak meg annak érdekében**, hogy biztosítsák a jogok és szabadságok védelmét a *munkavállalók személyes adatainak a foglalkoztatással összefüggő kezelése tekintetében* [.]

(2) E szabályok olyan **megfelelő és egyedi intézkedéseket** foglalnak magukban, amelyek alkalmasak az érintett emberi méltóságának, jogos érdekeinek és alapvető jogainak megóvására, különösen [...] **a munkahelyi ellenőrzési rendszerek tekintetében.**”

Jelen tananyag a Szegedi Tudományegyetemen készült az Európai Unió támogatásával. A tananyag elkészítését az EFOP-3.6.2-16-2017-00007 azonosító számú, Az intelligens, fenntartható és inkluzív társadalom fejlesztésének aspektusai: társadalmi, technológiai, innovációs hálózatok a foglalkoztatásban és a digitális gazdaságban című projekt támogatta. A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásában valósul meg.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE