

Az egyéni fejlesztési és foglalkoztatási terv a képességfelmérés során szerzett információk alapján dolgozzák ki a fejlesztéshez szükséges javaslatokat. A foglalkoztatás megkezdése előtt, a képességfelmérést követően, pontos egyéni fejlesztési és foglalkoztatási tervet kell készíteni, amelynek tartalmaznia kell az egyén gyengeségeit és erősségeit, a differenciálás lehetőségeit, a fejlesztés várható rövid-, közép- és hosszú távú eredményeit, a fejlesztés időtartamát (legjobb, ha a fejlesztési terv csak időkorlátot határozhat meg, amelyen belül szabad mozgást enged), a fejlesztésben részt vevő segítő szakemberek összehangolt, előre tervezett tevékenységét. Továbbá tartalmaznia kell a fejlesztés irányát, lépéseit, módszereit, a foglalkoztatás formáját és körülményeit. A terveket jóváhagyatják az érintett személyekkel, szükség esetén a szülőkkel is. (Boér Enikő Zsuzsánna, 2009:29; In: Könczei György (2009, szerk.): Fogytékosságtudományi fogalomtár, ELTE BGGYK, Budapest)